



# ***INFORME DE GESTION VIGENCIA 2022***

**HERNAN JARAMILLO PINTO**

**Gerente**



# PRESENTACION INSTITUCIONAL

La IPSI OUTTAJIAPULEE, es una Institución Prestadora de Servicios de Salud Indígena, nuestra naturaleza jurídica es de carácter Público Especial, por cuanto esa especialidad se origina en la forma de constitución de la entidad ya que esta es fundada por las Autoridades Indígenas Tradicionales en uso de su Autonomía concedida por la Constitución Política de Colombia, el Convenio 169 de la OIT, la Ley 21 de 1991, el Decreto 1811 de 1990, como proyecto de salud indígena para la asistencia de la población vulnerable (comunidades Indígenas wayuu) que habitan los territorios donde ofertamos servicios de salud.

Somos una institución sin ánimo de lucro, con autonomía financiera y administrativa, creados bajo la Resolución de Personería Jurídica N°1007 del 2007 expedida por la secretaria de Salud Departamental de la Guajira.

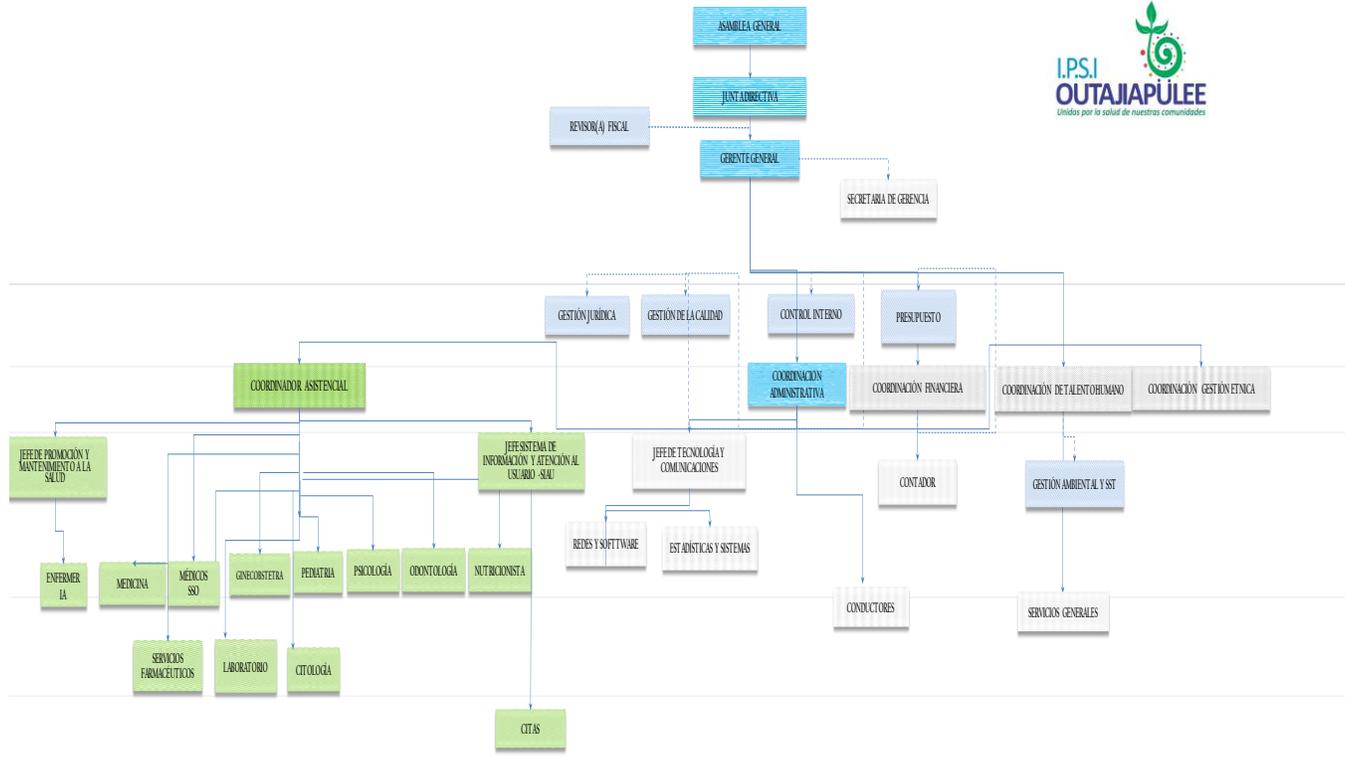
La “IPS INDIGENA OUTTAJIAPULEE” es una entidad comprometida con prestar servicios de promoción, prevención, tratamiento y recuperación de la salud, en forma accesible, oportuna, pertinente, segura y continua, para satisfacer las necesidades y expectativas de sus usuarios, para lograrlo contamos con un Sistema de Gestión de la Calidad que contempla un programa de auditorías y mejoramiento continuo, una capacidad instalada optima y suficiencia del recurso humano para atender la demanda de servicios de nuestros afiliados.

Para apropiarse de esta responsabilidad, nos preocupamos en mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Calidad, a través de un equipo humano amable, respetuoso e idóneo, una tecnología adecuada y un modelo de atención en salud cimentado en el enfoque diferencial, la interculturalidad, el fortalecimiento de la atención primaria, la satisfacción del usuario y la evidencia científica.

La institución tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades en salud de la población Wayuu, teniendo como eje fundamental la accesibilidad y oportunidad a los servicios de salud, iniciando desde el hogar hasta la demanda de servicios en los diferentes niveles de complejidad y fundamentado en la Promoción de la Salud y la Prevención de la Enfermedad, siendo concordante con la PAIS (Política de Atención integral en salud).

El Modelo implementado, basado en la Atención Primaria en Salud, aunado a una infraestructura funcional resolutive asequible y la organización y operación de la atención extramural desde la baja complejidad, permite racionalizar la frecuencia de uso de los servicios de complejidad de la media y alta, mejorando los indicadores de salud del municipio de Uribia y garantiza el goce efectivo del derecho constitucional a la salud.

# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Desde el inicio de la operación la estructura orgánica ha ido creciendo y reorganizándose en la misma medida de este crecimiento. En la actualidad se encuentra autorizada una planta por junta directiva conformada de la siguiente manera:

Se cuenta con 5 coordinaciones denominadas de la siguiente manera: 1. Coordinación asistencial 2. Coordinación administrativa 3. Coordinación financiera 4. Coordinación del talento humano 5. Coordinación de Rutas integrales de atención. Así mismo se cuenta con una oficina de Gestión étnica y 3 dependencias de asesoría como son: Gestión de la calidad, oficina jurídica y oficina de control interno.

## PLANEACION ESTRATEGICA



VIGILADO

La Misión, la Visión, junto con los valores, los principios, las políticas estratégicas y los objetivos corporativos, constituyen la plataforma sobre la cual se ha construido el Plan Estratégico 2019 - 2024, para el desarrollo institucional.

## MISION

La IPSI OUTTAJIAPULEE, será en el 2024, una IPSI intercultural, reconocida por su modelo diferencial, de atención, en salud con alta sensibilidad, compromiso y receptividad, que le facilitará prestar asertivamente sus servicios integrales, programas de promoción y prevención siempre conservando y respetando la cosmovisión de su pueblo.

## VISION

Nuestro compromiso es preservar y fortalecer el bienestar físico y mental de la etnia wayuu, conservando sus modelos ancestrales del buen vivir, usos y costumbre, con sentido social, donde sus proveedores calificados y profesionales idóneos apoyados en sus procesos estandarizados y herramientas tecnológicas se esfuercen en proporcionar tratamientos pertinentes y oportunos con un trato amable, cálido y humanizado lo cual conlleva al cumplimiento de sus responsabilidades, siempre conservando y respetando la cosmovisión de su pueblo.

## OBJETIVOS CORPORATIVOS:

- ◆ Lograr una Cultura Institucional de Calidad con enfoque diferencial hacia el usuario
- ◆ Desarrollar una estrategia de seguridad del paciente al interior de la institución
- ◆ Incrementar los índices de satisfacción de nuestros usuarios
- ◆ Mejorar permanentemente la eficacia del Sistema de Gestión de calidad



Nuestro modelo de atención es seguro y humanizado, centrado en la salud del usuario, la familia y la comunidad, el cual busca generar conciencia y hábitos saludables de vida.

Una vez definido nuestro direccionamiento estratégico, se identificaron y priorizaron los grupos de Interés con los cuales IPSI se relaciona:

1. Usuarios y Familias
2. Colaboradores en todas sus formas de vinculación y niveles de formación
3. Aseguradoras (EPS)
4. Proveedores misionales (insumos, software , medicamentos etc)
5. Junta directiva y Entes de control

Es importante manifestar que con cada uno de los grupos de interés se ha mantenido comunicación constante con el fin de conocer cuáles son los temas que preocupan o afectan directa o indirectamente y que cada una de las acciones desarrolladas con cada uno de ellos, son enfocadas en el manejo del riesgo y el mejoramiento continuo como política institucional.



## PRESUPUESTO MANTENIMIENTO VIGENCIA 2022

Con los recursos asignados para la vigencia la gerencia tiene la responsabilidad de planear, dirigir, coordinar, supervisar y controlar la implementación de acciones que permitan el cumplimiento de las metas, mediante la formulación, adopción e implementación de políticas, gestión de la salud pública y acceso a los servicios de salud ofrecidos en la institución, para mejorar la situación de salud como contribución al desarrollo humano integral y la calidad de vida de la población uribiera.

Como parte de estas acciones se ejecutó el porcentaje del presupuesto asignado en actividades de mantenimiento buscando el fortalecimiento de la infraestructura y dotación y así, el mejoramiento de las condiciones de salud de nuestra población altamente vulnerable.

**INGRESOS PRESUPUESTADOS DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022: \$246.638.268**

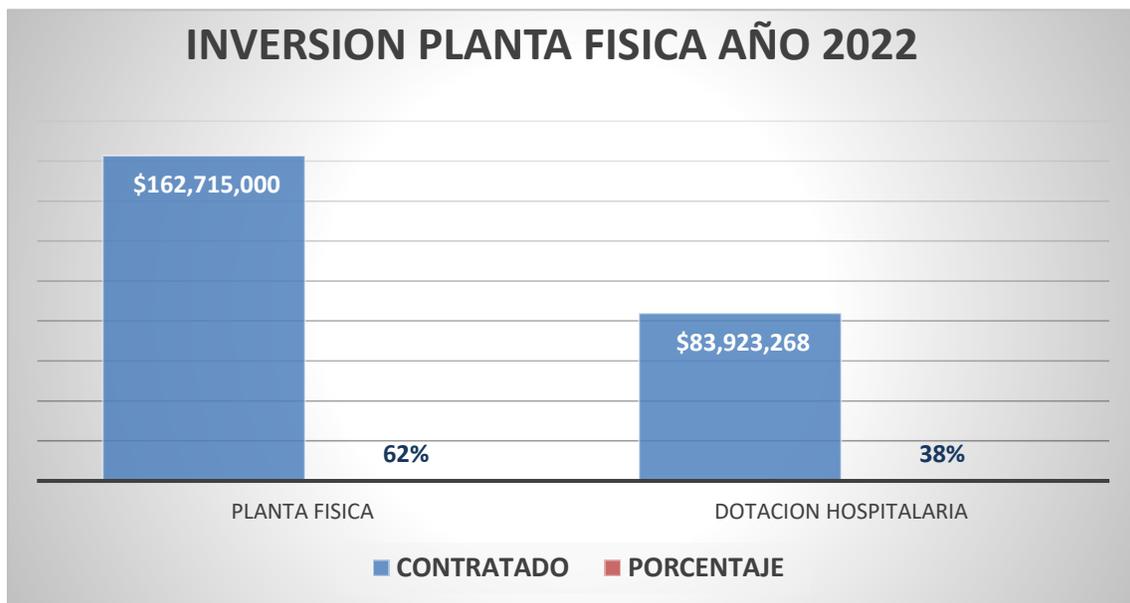
Valor equivalente al 5% de los ingresos totales de la institución, el cual está destinado para el mantenimiento de la infraestructura y la dotación hospitalaria.

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCION	PERIODICIDAD						VALOR
			M	B	T	C	S	A	
1	INSTALACIONES FISICAS	MANTENIMIENTO PLANTA FISICA GENERAL.	X						\$ 86.222.980
2	REDES ELECTRICAS	MANTENIMIENTO DE LAS REDES ELECTRICAS GENERALES, LAMPARAS, SUICES, CAJAS, TOMAS Y CABLEADO EN GENERAL		X					\$ 16.330.000
3	REDES HIDROSANITARIAS	MANTENIMIENTO GENERAL DE LAS REDES HIDROSANITARIAS		X					\$ 20.000.000
4	AREAS ADYACENTES	MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE LAS AREAS ALREDEDORES DE LA ENTIDAD			X				\$ 17.000.000
5	OTROS PERTENECIENTES A INFRAESTRUCTURA	MANTENIMIENTO EN LAS INSTALACIONES COMO TRABAJOS DE MARQUETERIAS DE ALUMINIO Y MADERA DE LA ENTIDAD			X				\$ 20.462.500
6	MUEBLES PARA USO ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL	MANTENIMIENTO DE ESCRITORIOS Y MUEBLES DE USO ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL.			X				\$ 2.699.520
<b>TOTAL MANTENIMIENTO DE PLANTA FISICA GENERAL</b>									<b>\$162.715.000</b>

## INVERSION AÑO 2021 - 2022



## INVERSION AÑO 2022



**TOTAL MANTENIMIENTO PLANTA FISICA: \$162.715.000**

## COMPARACION RELACION CONTRACTUAL 2021 - 2022

Contratación 2021						
3	SERVICIO CONTRATADO	Vr Contrato	MODALIDAD	POBLACION OBJETO	REGIMEN	ESTADO DE CONTRATO
Aso. Ind. del Cauca A.I.C	Servicios de Mediana Complejidad	25,000,000.00	Eventos		Subsidiado - Contributivo	Terminado
Anas Wayuu	Servicios Baja Complejidad	542,672,538.00	Capitación	5658	Subsidiado	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	248,047,376.00	Pago Global Prospectivo	5658	Subsidiado	Terminado
	Servicios Baja Complejidad	11,586,216.00	Capitación	119	Contributivo	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	6,345,261.00	Pago Global Prospectivo	119	Contributivo	Terminado
Comfaguajira	Morbilidad	1,764,229,231.00	Capitación	22403	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	1,753,288,571.00	Capitación	22403	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Desnutrición	40,000,000.00	Paquetes y Eventos	Población Menor de 5 Años	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	SERVICIOS DE LABORATORIO COVID-19	70,000,000.00	Eventos	22403	Subsidiado - Contributivo	Terminado
Dusakwi	Servicios Integrales (Baja Complejidad)	333,584,137.00	Capitación	2745	Subsidiado	Vigente
	Promoción y Mantenimiento	133,943,202.00	Capitación	14323	Subsidiado	Vigente
	Servicios Integrales (Baja Complejidad)	3,163,726.00	Capitación	22	Contributivo	Vigente
	Promoción y Mantenimiento	2,047,837.00	Capitación	22	Contributivo	Terminado
Total Ingresos	4,908,908,095.00					

## Contratación 2022

ENTIDAD	SERVICIO CONTRATADO	Vr Contrato	MODALIDAD	POBLACION OBJETO	REGIMEN	ESTADO DE CONTRATO
Aso. Ind. del Cauca A.I.C	Servicios de Mediana Complejidad	20,000,000	Eventos		Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Baja Complejidad Promoción Y Mantenimiento	56,614,800	Capitación	4,289	Subsidiado	Terminado
Anas Wayuu	Servicios Baja Complejidad	1,126,148,103	Capitación	5658	Subsidiado	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	396,102,792	Pago Global Prospectivo	5658	Subsidiado	Terminado
	Servicios Baja Complejidad	21,704,820	Capitación	119	Contributivo	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	7,233,975	Pago Global Prospectivo	119	Contributivo	Terminado
	Ejecucion de actividades con Enfoque Diferencia	42,622,978	Capitación	5055	Subsidiado	Terminado
	Conformación de Equipo Extramurales	75,600,000	Paquetes y Eventos	5019	Subsidiado	Terminado
Cajacopi	Baja Complejidad Promoción Y Mantenimiento					
Comfaguajira	Morbilidad	1,764,229,231	Capitación	22403	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	1,753,288,571	Capitación	22403	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Búsqueda Activa Desnutrición	45,000,000	Paquetes y Eventos	Población Menor de 5 Años	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Servicios de Laboratorio COVID-19	10,000,000	Eventos	22403	Subsidiado - Contributivo	Terminado
	Ruta Materno Perinatal	300,000,000	Eventos	5678	Subsidiado - Contributivo	Terminado
Dusakwi	Servicios Integrales (Baja Complejidad)	312,184,661	Capitación	3433	Subsidiado	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	265,175,633	Capitación	3433	Subsidiado	Terminado
	Servicios Integrales (Baja Complejidad)	1,334,105	Capitación	22	Contributivo	Terminado
	Promoción y Mantenimiento	1,829,620	Capitación	22	Contributivo	Terminado
Nueva EPSS	Baja Complejidad Promoción Y Mantenimiento	108,661,000	Capitación	5719	Subsidiado	Terminado
Sanitas	Baja Complejidad Promoción Y Mantenimiento	32,158,000	Capitación	2297	Subsidiado	Terminado
<b>Total Ingresos</b>	<b>6,339,888,289.00</b>					

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Los tres (03) frentes de Gestión Administrativa de la IPSI OUTTAJIAPULEE fueron particularmente activos durante la vigencia 2022 y se describen así:

GESTIÓN COMPRAS  
GESTIÓN MANTENIMIENTO  
GESTIÓN ADMINISTRATIVA

## 1) GESTIÓN COMPRAS

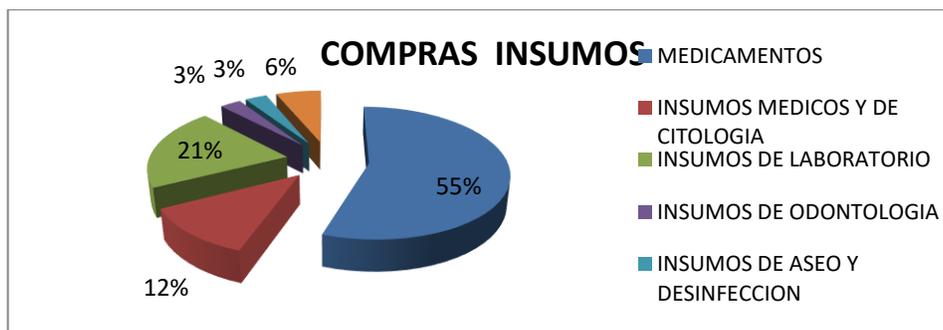
La gestión de compras busca en la institución cubrir las necesidades derivadas de su operación con el fin de lograr que todas las áreas trabajen con la garantía de recursos y así lograr los objetivos de la IPSI, y garantizar la prestación de un servicio con calidad.

Dentro de este proceso se compran:

- Insumos, materiales y equipos
- Servicios
- transporte

➤ **COMPRA DE INSUMOS:** El gasto generado a partir de este proceso para la vigencia fue el siguiente:

MEDICAMENTOS	\$ 297,558,859.00
INSUMOS MEDICOS Y DE CITOLOGIA	\$ 64,682,403.00
INSUMOS DE LABORATORIO	\$ 109,950,229.00
INSUMOS DE ODONTOLOGIA	\$ 15,489,800.00
INSUMOS DE ASEO Y DESINFECCION	\$ 16,267,895.00
MICRONUTRIENTES Y FORMULAS TERAPEUTICAS	\$ 33,473,041.00



## ➤ COMPRA SERVICIOS

Se establece relación contractual de compra de servicios para cubrir las necesidades requeridas dentro de la institución, tales como:

- Servicio de Patología
- Servicio de Tratamiento de Residuos Hospitalarios y similares peligrosos
- Servicio de Vigilancia Permanente 24 horas
- Servicio de Exámenes Ocupacionales

## ➤ TRANSPORTE

Con el propósito de garantizar la movilidad de los Equipos Extramurales se realizó Contratación de Servicio de Transporte garantizando la capacidad instalada requerida para dar cumplimiento del 100% a los cronogramas de brigadas establecidos.

## 2) GESTIÓN MANTENIMIENTO

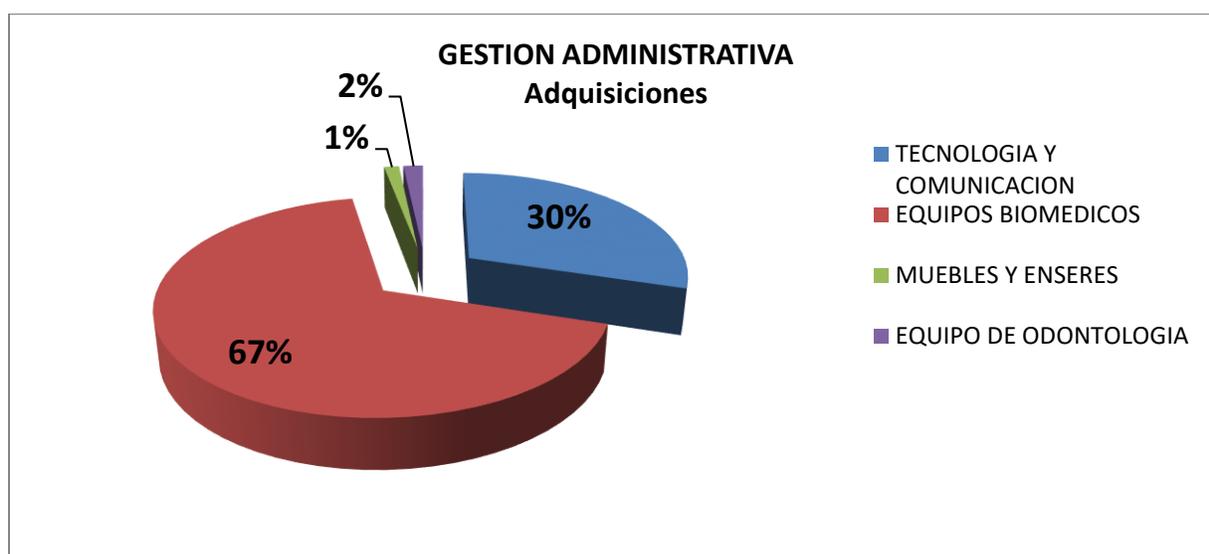
Se realizan los mantenimientos acordes a lo descrito en el plan de vigencia hospitalaria, y se cierra el año garantizando: Mantenimiento preventivo de equipos biomédicos, mantenimiento preventivo equipos de refrigeración, mantenimiento preventivo equipos de cómputo y mantenimiento a infraestructura.

## 3) GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Se ejecutaron nuevas adquisiciones requeridas para una prestación del servicio con calidad, así:

FECHA	OC	TIPO	DESCRIPCION	VALOR
04/02/22	PEC0035	PIEZAS EQUIPO DE COMPUTO	CPU-DISCO DURO-DISCO SOLIDO-MONITOR	2.585.000
17/03/22	EAF0198	EQUIPOS DE ACTIVOS FIJO	IMPRESORA MULTIFUNCIONAL TOSHIBA 2822 HP LASERJET	3.980.000
25/04/22	ME0026	MATERIAL ELECTRICO	BATERIAS 12V 9H- SERVIDOR PRINCIPAL	1.963.116
29/04/22	EB037	EQUIPOS BIOMEDICOS	ECOGRAFO PORTATIL/CARRITO/3TDX LINEAL, CONVEXO Y ENDOCAVITARIO, DP30 POWER MINDRAY	54.774.424
14/07/22	PEC0036	PIEZAS EQUIPO DE COMPUTO	CARGADOR UNIVERSAL-DISCO DURO-DISPLAY LENOVO	1.341.245
01/08/22	PEC0037	PIEZAS EQUIPO DE COMPUTO	1 IMPRESORA LASER HP 107W	600.000

01/08/22	ME0020	MUEBLES Y ENSERES	SILLA PLASTICA SIN BRAZO –ATENCION USUARIOS-SIAU	1.099.988
08/08/22	IDO0063	EQUIPO DE ODONTOLOGIA	2 LAMPARA DE FOTOCURADO 1 PIEZA DE SCALER	1.450.000
10/08/22	PEC0038	PIEZAS EQUIPO DE COMPUTO	DISCOS DUROS SERVIDOR PRINCIPAL	7.847.200
11/08/22	PEC0039	PIEZAS EQUIPO DE COMPUTO	6 DISCOS DURO PARA ALMACENAMIENTO DE INFORMACION	1.530.000
03/10/22	EP0003	ELEMENTO PARA PORTATIL	VENTILADOR PARA PORTATIL	321.300
03/10/22	PEC0040	PIEZAS EQUIPO DE COMPUTO	1 IMPRESORA EPSON L3210 4 PORTATL HP	5.865.000
12/10/22	EB038	EQUIPOS BIOMEDICOS	4 FONENDOSCOPIO DOBLE SERVICIO PEDIATRICO ALPK2 3 PULSOXIMETRO 1 TENSIOMETRO PEDIATRICO ALPK2	773.080
21/11/22	EB040	EQUIPOS BIOMEDICOS	1 CILINDRO MEDICINAL+REGULADOR+BOLSO	520.000
12/12/22	EB041	EQUIPOS BIOMEDICOS	13 CINTAS PARA CIRCUNFERENCIAS SECA 201 9 TERMOMETRO INFRARROJO	1.280.583



## LOGROS ADMINISTRATIVOS

- Fortalecimiento en la Dotación de los Equipos Extramurales
- Mejoramamiento Continuo de La Productividad.
- Aumento de Beneficios
- Oportunidades de Mejora
- Suministro de Herramientas de Trabajo

## CARACTERIZACION POBLACIONAL

La IPSI Outtajiapulee como entidad reconoce la diversidad de nuestra población pese a estar establecida en la capital indígena de Colombia, se debe identificar las características, actitudes y preferencias que diferencian a sus usuarios, de esta manera se tiene la oportunidad de ajustar sus actividades, decisiones y servicios para responder satisfactoriamente el mayor número de requerimientos, obtener su retroalimentación, y lograr participación activa en la consecución de los objetivos de la institución. Una vez se tienen claras las características poblacionales y las diversas solicitudes y tipo de atención, es posible presentar ofertas de servicios focalizadas, en lugar de tratar de satisfacer a todos con una oferta unificada.

### POBLACION

La mayoría de su población hace parte del pueblo Wayuu, que habita este territorio desde tiempos inmemoriales y es reconocido como propietario colectivo del gran resguardo indígena de la Alta y Media Guajira. Según el censo DANE 2018 la población total del municipio ajustada es de 163.462 personas, de las cuales 83.043 son mujeres y 77.668 son hombres. Los Wayuu no se distribuyen de manera uniforme en su territorio tradicional, aunque existen algunos centros poblados en la cabecera municipal habitan 7.698 personas correspondientes al 4.6% y en la zona rural 155.764, es decir el 95.4%, ocupando un área de 1.080.336 hectáreas. La distribución demográfica de los Wayuu en la península está íntimamente relacionada con los cambios estacionales; durante la estación seca muchos Wayuu buscan trabajo en otras zonas o pueblos, pero cuando llegan las lluvias un gran número de ellos retorna a sus casas. El 97.1% de la población se auto reconoció como indígena, y solo el 2.9% como perteneciente a otros grupos étnicos.

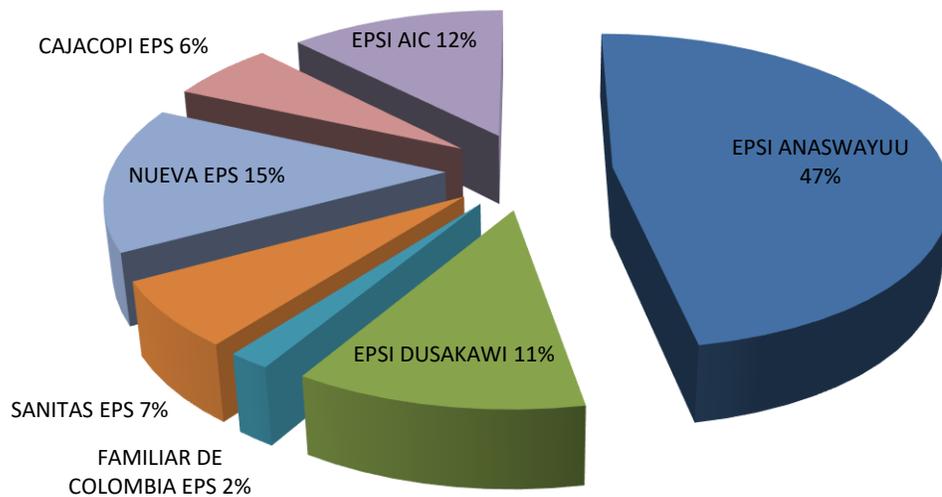
### CRECIMIENTO POBLACIONAL DE LA IPSI DURANTE 2022

La población afiliada a los regímenes subsidiado y contributivo a la cual se les prestaron los servicios de salud en la IPSI OUTTAJIAPULEE, presento un incremento general en la base de datos de **1306** afiliados equivalentes a un **3.9 %** con respecto al año 2021. Lo anterior se considera un incremento significativo pese a las dificultades presentadas en el proceso de traslados de pacientes de manera forzosa por parte de la liquidación de la EAPB Comfaguajira donde se encontraba adscrito el 70% de nuestros afiliados.



No.	EAPB	REGIMEN	POBLACION	POBLACION	
			AÑO 2022	AÑO 2021	
1	ANAS WAYUU	SUBSIDIADO	16.133		
	ANAS WAYUU	CONTRIBUTIVO	212		
2	DUSAKAWI	SUBSIDIADO	3.910		
	DUSAKAWI	CONTRIBUTIVO	108		
3	FAMILIAR EPS	SUBSIDIADO	597		
4	SANITAS EPS	SUBSIDIADO	2.297		
5	NUEVA EPS	SUBSIDIADO	5.115		
6	CAJACOPI	SUBSIDIADO	1.950		
	CAJACOPI	CONTRIBUTIVO	126		
7	AIC	SUBSIDIADO	4.263		
TOTAL			34.711		33.405
PORCENTAJE DE AUMENTO POBLACIONAL CON RESPECTO A LA VIGENCIA 2021			3.9%		

#### DISTRIBUCION POBLACIONAL POR EAPB





### DISTRIBUCION DE POBLACION POR SEXO Y GRUPO ETAREO

ANAS WAYUU EPSI			
SEXO	SUBSIDIADO	CONTRIBUTIVO	TOTAL
MASCULINO	8319	90	8409
FEMENINO	7813	121	7934
	16132	211	16343

FAMILIAR DE COLOMBIA		
SEXO	SUBSIDIADO	TOTAL
MASCULINO	297	297
FEMENINO	300	300
	597	597

CAJACOPI			
SEXO	SUBSIDIADO	CONTRIBUTIVO	TOTAL
MASCULINO	920	68	988
FEMENINO	1156	58	1214
	2076	126	2202

DUSAKAWI EPSI			
SEXO	SUBSIDIADO	CONTRIBUTIVO	TOTAL
MASCULINO	1824	62	1886
FEMENINO	2085	45	2130
	3909	107	4016

NUEVA EPS		
SEXO	SUBSIDIADO	TOTAL
MASCULINO	2471	2471
FEMENINO	2644	2644
	5115	5115

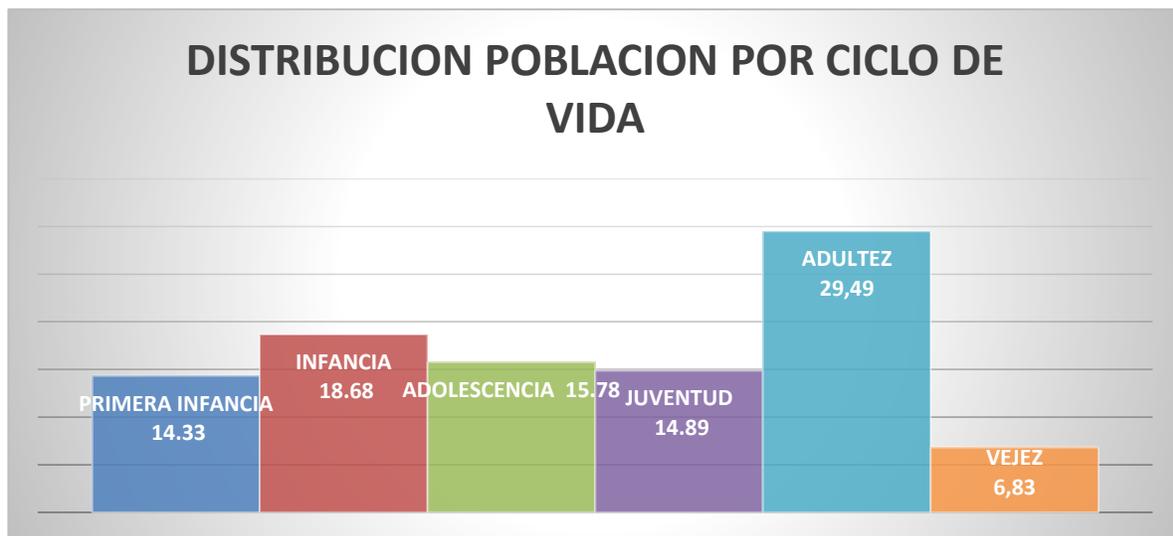
AIC		
SEXO	SUBSIDIADO	TOTAL
MASCULINO	2089	2089
FEMENINO	2174	2174
	4263	4263

SANITAS		
SEXO	SUBSIDIADO	TOTAL
MASCULINO	1045	1045
FEMENINO	1252	1252
	2297	2297

### DISTRIBUCION DE POBLACION POR CURSO DE VIDA

El poder identificar el ciclo vital de cada uno de los afiliados, para realizar la canalización a los programas de protección específica, detención temprana en las diferentes rutas de atención integral en salud según lo dispuesto en la Resolución 3280 de 2018 de acuerdo a la ruta de promoción y mantenimiento de la salud para así validar que la población activa reciba las atenciones que le corresponden.

No.	EPS	REGIMEN	PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA	JUVENTUD	ADULTEZ	VEJEZ	TOTAL
1	ANAS WAYUU	SUBSIDIADO	1216	1910	2913	2773	5815	1506	16133
	ANAS WAYUU	CONTRIBUTIVO	57	14	3	48	87	3	212
2	DUSAKAWI	SUBSIDIADO	788	751	381	491	1234	265	3910
	DUSAKAWI	CONTRIBUTIVO	5			35	65	3	108
3	FAMILIAR EPS	SUBSIDIADO	104	118	110	91	149	25	597
4	SANITAS EPS	SUBSIDIADO	734	534	304	279	377	69	2297
5	NUEVA EPS	SUBSIDIADO	853	1290	805	545	1348	274	5115
6	CAJACOPI	SUBSIDIADO	697	312	263	261	356	61	1950
	CAJACOPI	CONTRIBUTIVO	2	3	3	47	67	4	126
7	AIC	SUBSIDIADO	518	1552	697	598	737	161	4263
8	<b>TOTAL</b>		<b>4974</b>	<b>6484</b>	<b>5479</b>	<b>5.168</b>	<b>10.235</b>	<b>2371</b>	<b>34711</b>



La pirámide poblacional de la IPSI OUTTAJIAPULEE mantiene una estructura que va disminuyendo, debido a que en la base (primera infancia, infancia y adolescencia) existe mayor proporción de población afiliada con un 48,79 % de la población total adscrita, en comparación que los tramos intermedios (juventud y adultez) que representa el 44,38% respectivamente, mientras que la población ubicada en la cumbre (adulto mayor – vejez) está dada solo por el 6,83%. Esta estructura indica, por una parte, una alta tasa de natalidad relacionada con multiparidad de la población femenina acorde a las condiciones socioculturales de dicha población, nivel educativo etc., y de una mortalidad progresiva según la edad favorecida por los determinantes sociales,



condiciones sociodemográficas y demás factores que afectan negativamente las condiciones de salud de esta población, lo cual indica una corta esperanza de vida para los mismos.

## ANÁLISIS DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO 2022

Para la gestión asistencial de la Ipsi Outtajiapulee, el perfil epidemiológico de morbilidad constituye una herramienta fundamental para la proyección, planeación y contratación de los servicios de salud, para así, poder garantizar la satisfacción de las necesidades en salud de nuestros afiliados y realizar las actividades centrales del modelo de atención en salud como son: promoción y mantenimiento de la salud y el diagnóstico temprano, seguimiento, rehabilitación y paliación de la enfermedad.

Los datos que se presentan a continuación corresponden a los diagnósticos registrados de las atenciones realizadas en institución en la modalidad intramural y extramural, obtenidos de los Registros Individuales de Prestación de Servicios – RIPS y los datos de eventos de interés en salud pública reportados al SIVIGILA. Adicionalmente, se presentarán los datos obtenidos de las bases de seguimiento a cohortes con características comunes de interés Institucional.

### LAS 10 PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD POR MEDICINA GENERAL

Se presentan las diez primeras causas de morbilidad por el servicio de medicina general durante la vigencia del año 2022, de acuerdo con la Clasificación Estadística Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionados con la Salud - CIE-10.

DIAGNOSTICO	TOTAL	PORCENTAJE
RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)	4569	51,37
CEFALEA	908	10,21
DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	863	9,70
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	673	7,57
VAGINITIS, VULVITIS Y VULVOVAGINITIS EN ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y PARASITARIAS CLASIFICADAS EN OTRA PARTE	445	5,00
OTROS DOLORES ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS	434	4,88
ESCABIOSIS	308	3,46
OTRAS RINITIS ALERGICAS	268	3,01
DERMATITIS ATOPICA, NO ESPECIFICADA	231	2,60
LUMBAGO NO ESPECIFICADO	195	2,19

Dentro de las diez primeras causas de morbilidad en la IPSI para la vigencia 2022, se encuentra ocupando el primer lugar las infecciones respiratorias aguda con un porcentaje importante del 51,37% del total de consultas, en segundo lugar, el diagnóstico de cefalea representado en el 10,21% de las patologías descritas, se mantuvieron en los primeros lugares las enfermedades de origen infeccioso de foco gastrointestinal, vías urinarias y vaginal.

En términos generales las enfermedades respiratorias aguda y patologías de origen infeccioso fueron las patologías que más generaron consultas durante el año 2022. Con respecto a la vigencia del año anterior se observa que difiere del listado de las 10 primeras causas de morbilidad la infección respiratoria aguda por COVID 19, puesto que para la vigencia del año 2022 con el fortalecimiento de los esquemas de inmunización y según lo dispuesto en los protocolos y lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social, disminuye los casos de notificación y seguimiento de casos probables para COVID 19.

Esta información direcciona el desarrollo de actividades en el marco de la implementación del modelo de atención en salud en la Ipsi Outtajiapulee, enfocando esfuerzos en el control de las patologías establecidas, en el diagnóstico temprano de las patologías incipiente, así como en la modificación de los factores de riesgo contributivos y el fortalecimiento de los factores protectores.



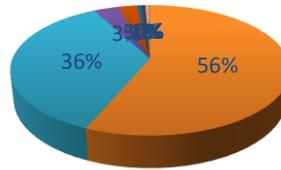
**- PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD POR ODONTOLOGIA.**

Es relevante indicar que los servicios de Odontología durante la vigencia 2022, después de haber sido los más restringidos durante la pandemia por covid-19, presentaron una importante reactivación con un mayor número de atenciones a nuestros usuarios. Dentro de las causas de morbilidad por el servicio de odontología se puede observar un gran porcentaje de enfermedades bucales por los pocos hábitos de higiene oral por parte de la población atendida en la institución, por lo cual además de la reactivación de los servicios, se realizaron campañas para el reforzamiento de los hábitos saludables y la adecuada higiene oral en nuestros usuarios.



.322-1

### MORBILIDAD EN ODONTOLOGIA

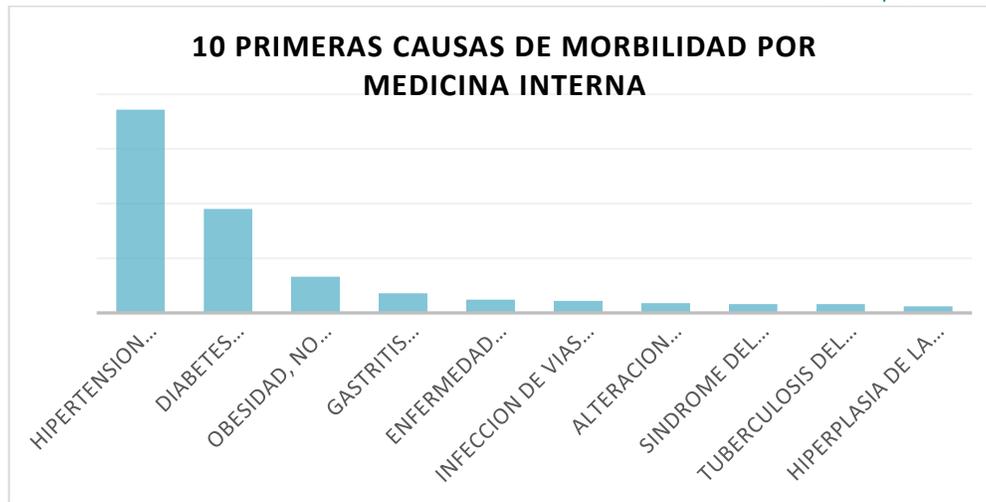


- CARIES DE LA DENTINA
- EXAMEN ODONTOLOGICO
- ABSCESO PERIAPICAL SIN FISTULA
- CARIES DEL CEMENTO
- PULPITIS
- CARIES LIMITADA AL ESMALTE
- NECROSIS DE LA PULPA
- RAIZ DENTAL RETENIDA
- EXAMEN PREEMPLEO
- PERIODONTITIS APICAL CRONICA

- **PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD POR ESPECIALIDADES.**

### 10 CAUSAS DE MORBILIDAD POR GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA





### ENFERMEDADES DE INTERÉS EN SALUD PÚBLICA REPORTADAS A SIVIGILA DURANTE EL AÑO 2022.

EVENTO	N CASOS	PORCENTAJE
<b>DESNUTRICIÓN AGUDA EN MENORES DE 5 AÑOS</b>	<b>97</b>	<b>35,93</b>
IRA POR VIRUS NUEVO	62	22,96
<b>DENGUE</b>	<b>23</b>	<b>8,52</b>
<b>MORBILIDAD MATERNA EXTREMA</b>	<b>20</b>	<b>7,41</b>
VARICELA INDIVIDUAL	15	5,56
<b>TUBERCULOSIS</b>	<b>14</b>	<b>5,19</b>
<b>SIFILIS GESTACIONAL</b>	<b>13</b>	<b>4,81</b>
VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO E INTRAFAMILIAR	7	2,59
VIH/SIDA/MORTALIDAD POR SIDA	6	2,22
AGRESIONES POR ANIMALES POTENCIALMENTE TRANSMISORES DE RABIA	5	1,85
HEPATITIS B, C Y COINFECCIÓN HEPATITIS B Y DELTA	2	0,74
<b>INTENTO DE SUICIDIO</b>	<b>2</b>	<b>0,74</b>
PAROTIDITIS	1	2,70
INTOXICACIONES	1	0,37
INFECCIONES DE SITIO QUIRÚRGICO ASOCIADAS A PROCEDIMIENTO MÉDICO QUIRÚRGICO	1	0,37
<b>VIGILANCIA INTEGRADA DE MUERTES EN MENORES DE CINCO AÑOS POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA, ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA Y/O DESNUTRICIÓN</b>	<b>1</b>	<b>1,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>270</b>	<b>100</b>

Para la IPSI es muy importante propender por el control de las enfermedades de interés en salud pública por el grave impacto epidemiológico, social y económico, que puede llegar a tener en nuestras comunidades indígenas, teniendo en cuenta que muchas veces se trata de cuadros que predominan en nuestras zonas por el clima, las viviendas tradicionales, la urbanización no planificada, las migraciones de la población y la calidad de la prestación de servicios sanitarios, son elementos que propician su aparición y permanencia. Además de esto, la migración de la población venezolana que por sus condiciones socioeconómicas no cumplen las medidas higiénico sanitarias ni con coberturas de atención adecuada.

Para el 2021 como evento predominante en notificación se refleja el evento DESNUTRICION AGUDA EN MENORES DE 5 AÑOS con una frecuencia de 97 casos notificados lo que equivale al 35,93 % de las notificaciones realizadas por la IPSI OUTTAJIAPULEE al SIVIGILA.

Al igual que el año anterior, este evento continua predominando dentro de los primeros lugares de eventos de interés en salud pública de la institución, teniendo en cuenta que se observa un gran porcentaje de niños con desnutrición para la vigencia 2022 debido al fortalecimiento en la búsqueda activa de la población de primera infancia con alteraciones nutricionales en especial la DNTA, por parte de nuestro programa de TEJIDOS DE VIDA en la modalidad intramural y de los grupos extramurales, de acuerdo a lo establecido en la Ruta de atención integral a la primera infancia y la ruta de alteraciones nutricionales.

En un segundo lugar se posiciona los casos de IRA POR VIRUS NUEVO con un porcentaje del 22,96% que equivale a 66 casos diagnosticados y notificados al Sivigila durante el 2022, este evento en comparación a la vigencia 2021 disminuyó considerablemente teniendo en cuenta que los criterios de diagnóstico y de notificación por directrices del Instituto de Vigilancia (SIVIGILA) cambio para el año 2022. Con lo anterior también se puede observar que el número de casos de Tuberculosis en la vigencia 2022 se aumentó debido a que se intensifico la búsqueda activa para captación de pacientes con criterios para este diagnóstico.

La violencia de genero durante la vigencia del 2022 ocupa un tercer lugar en las notificaciones realizadas con 7 casos registrados, indicando a nuestra institución fortalecimiento de las acciones de prevención para este evento.

La sífilis gestacional también representa una cifra importante en los casos notificados con un aumento de 13 casos en comparación con el año 2021 en donde se habían notificado 7 casos.



## ACCIONES DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA DE LOS EVENTOS DE INTERÉS DE LA IPSI OUTTAJIAPULEE 2022

La Vigilancia en Salud Pública (VSP) es un proceso esencial para la seguridad sanitaria y entre otras detecta, identifica y recolecta información que permite el análisis y comprensión de las situaciones en salud definidas como prioritarias para el país, las cuales están soportadas en la normatividad vigente, que define las responsabilidades de cada uno de los actores del sistema en el territorio nacional.

El Instituto Nacional de Salud (INS) como parte del sector de Ciencia, Tecnología e Innovación, ha diseñado y divulgado metodologías y herramientas para fortalecer la vigilancia en salud pública mediante la estandarización de acciones, la definición de procedimientos, valoración de riesgos y generación de alertas tempranas, la generación y mantenimiento de capacidades, para asegurar la operación durante los 365 días y en cumplimiento a una de sus funciones misionales:

La IPSI OUTTAJIAPULEE realizó acciones que contribuyen a la disminución de la ocurrencia de los eventos de interés, para ello se implementaron estrategias que minimizan el riesgo de morbi-mortalidad de la población adscrita.

Para la ejecución de estas acciones, se tomó lo establecido por el INS en donde se definen los lineamientos para la vigilancia de los eventos de interés en salud pública teniendo como fundamento los procesos y procedimientos que complementan las acciones definidas en los protocolos de vigilancia en salud pública para cada uno de los eventos de interés, así como la respuesta a brotes, epidemias y situaciones de emergencia en salud pública.

Dentro de las acciones más relevantes de salud pública en LA IPSI OUTTAJIAPULEE se enumeran los siguientes.

- Se Realizaron las acciones para detectar y confirmar los eventos sujetos a vigilancia incluyendo la realización de exámenes de laboratorio y demás procedimientos, asegurando las acciones e intervenciones individuales y familiares del caso, que sean de su competencia.
- Notificación de la ocurrencia de eventos sujetos a vigilancia, dentro de los términos establecidos y suministrar la información complementaria que sea requerida por la autoridad sanitaria, para los fines propios del Sistema de Vigilancia en Salud Pública.
- Fortalecimiento de la vigilancia de los eventos que consultan a la institución.
- Se garantizó la capacitación del personal de salud para la detección, seguimiento y manejo de los eventos que se presenten en todos los grupos de edad, según severidad y protocolo de atención. ( ver plan de capacitaciones 2022 )
- Fortalecimiento de la organización e implementación de acciones de vigilancia y control de los eventos de interés en salud pública.

- Se realizó educación a los usuarios sobre los eventos con mayor prevalencia como morbilidad materna, covid19, desnutrición, tuberculosis, infecciones de transmisión sexual, entre otros.
- Se diseñó material educativo con los signos y síntomas de los eventos con mayor incidencia.
- Realizo seguimiento al caso sospechoso o confirmado de acuerdo a nuestras competencias.
- Referencia de los usuarios que requieran valoración por servicio de urgencias.
- Solicitud a las EAPB y ente municipal la retroalimentación de paraclínicos para ajustar casos.
- búsqueda activa interna en pacientes con signos y síntomas de algún evento de interés en salud pública y reportar a la coordinación para revisión de usuarios.
- Socializar las acciones en las comunidades para minimizar los riesgos de enfermar por los eventos de interés en salud pública. .
- Diagnóstico Y Atención oportuna de los casos que se presenten en la institución.
- Valoración clínica de los casos de interés en salud pública.
- Ejecución de actividades articuladas con el ente municipal en su área de salud pública, a quienes solicitaremos apoyo con actividades educativas a nuestra población usuaria.
- Ejecución de los comités epidemiológicos de manera mensual.
- Unidades de análisis institucionales cuando se requirió.
- Participar en las unidades de análisis convocada por el ente territorial departamental y municipal y por EAPB.
- Elaboración y actualización de planes de contingencia para los eventos de interés en pública.
- Conmemoración de las fechas de conmemoración de los eventos de interés en salud pública con acciones individuales y colectivas.

## **ATENCION INTEGRAL EN SALUD Y SEGUIMIENTO NUTRICIONAL**

Opera en la institución el área de atención integral en salud y recuperación nutricional E´inushi Ai'in. (Tejidos de Vida), dirigido a familias wayuu en condición de vulnerabilidad nutricional del municipio de Uribia.

Como producto de esta operación, permanentemente se identifican casos y se realiza el seguimiento oportuno a los ya ingresados al programa.



## PACIENTES NUEVOS DIAGNOSTICADOS POR EPS

	EPS			
	Comfaguajira	Anas Wayuu	Dusakawi	Total
<b>Nuevos</b>	92	12	9	113
<b>Seguimientos</b>	11	3	2	16
<b>Recuperados</b>	81	9	7	97
<b>Fallecidos</b>	0	0	0	0
<b>Tratamiento &gt; 4 meses</b>	4	4	1	9
<b>Egreso por edad</b>	6	0	0	6

## PRODUCCIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS

**LA IPSI OUTTAJIAPULEE**, en su misión de liderar de manera responsable y eficaz los servicios básicos de primer nivel cumple con el desarrollo de actividades de valoración integral, protección específica, detección temprana, educación en salud, y atención de las enfermedades de interés en salud pública, con el propósito de disminuir la morbimortalidad en la población del municipio de Uribía y en especial en la población wayuu, contribuyendo a garantizar altos estándares de calidad en salud enmarcados bajo procesos de planeación, supervisión y evaluación.

### ACTIVIDADES DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA.

Para el cumplimiento de las metas se planteó para la vigencia 2022 la ejecución del Plan Integral de Atención Primaria en Salud, para cubrir las necesidades en salud de nuestros usuarios en el municipio de Uribia, especialmente en nuestras comunidades, una proyección ambiciosa pero necesaria para la ejecución del Modelo de Salud, con un cumplimiento que contempló el análisis de las necesidades en salud de la población afiliada, así como los recursos, los servicios contratados, la ampliación de planta de personal con talento humano idóneo para el cumplimiento de estas actividades, favoreciendo el fortalecimiento de las RIAS y el aumento de la capacidad instalada.

En el 2022 se observó un incremento en las horas contratadas y ofertadas de atención asistencial en Medicina general, Especializada y de Apoyo Terapéutico como lo son Odontología, Nutrición, Psicología, laboratorio clínico etc, lo que generó un aumento en el número de colaboradores

contratados para el cumplimiento de las actividades realizadas en el modelo de atención en salud de nuestra institución.

Para la vigencia del año 2022, finalizamos con unas metas establecidas y de cumplimiento por los profesionales de la institución, esto dado por la capacidad instalada, la frecuencia de uso y la población asignada a la IPSI Outtajiapulee por cada una de las EAPB.

## GESTION DEL COMPONENTE PRIMARIO – RECUPERACION DE LA SALUD.

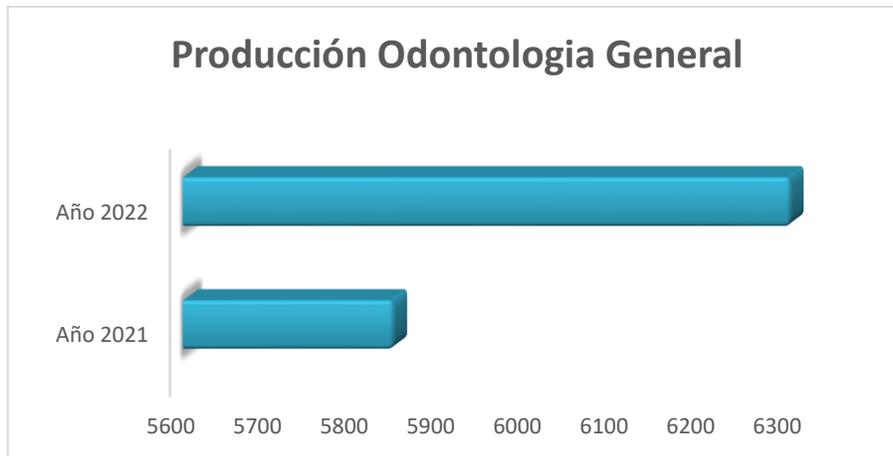
Servicio Prestado	Año 2021	Año 2022	% de Variación
Medicina General	34.816	35.211	1%
Odontología General	5.841	6.299	8%
Laboratorio Clínico	114.211	115.775	1%
Medicamentos Entregados	12.245	13.379	9%
Consulta especialidad de Pediatría	1.289	2.107	63%
Consulta de Nutrición	5.579	9.615	72%
Consulta Ginecología Y Obstetricia	823	1.684	105%
Consulta Psicología	3.324	5.738	73%
Consulta Medicina Interna	-	1.629	





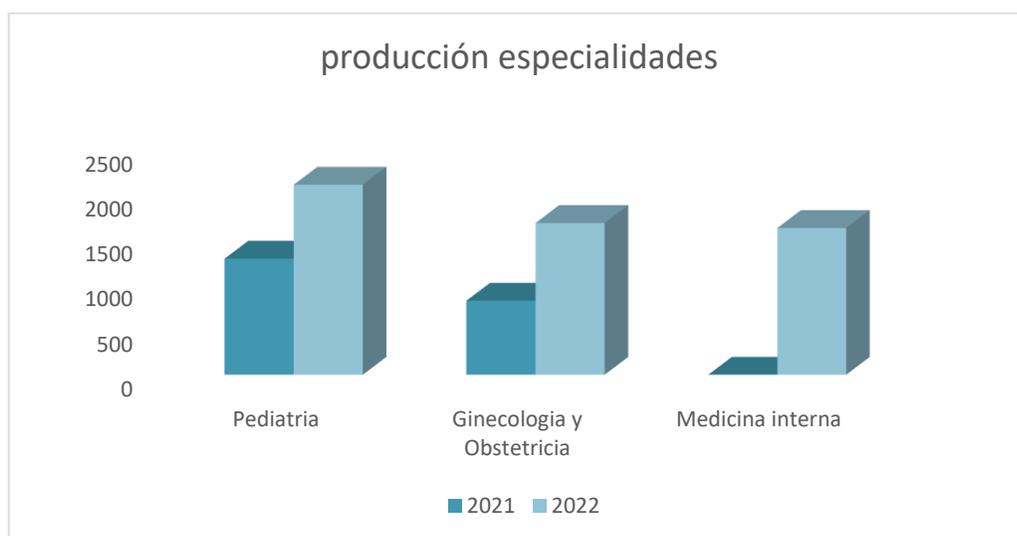
Durante la vigencia del año 2022 en las atenciones por el servicio de medicina general en la recuperación de la salud de nuestros usuarios, se le realizó seguimiento a la atención para nuestra población. No se obtuvieron cambios importantes en cuanto a resultados de atenciones comparado con la vigencia anterior con un leve aumento del 1% para este año.

### - Odontología General



En el servicio de odontología para el año 2022 se encuentra un aumento del 8 % de acuerdo al fortalecimiento de la capacidad instalada en dicha área dando como resultado mayor oportunidad en agenda por este servicio.

### - Medicina Especializada

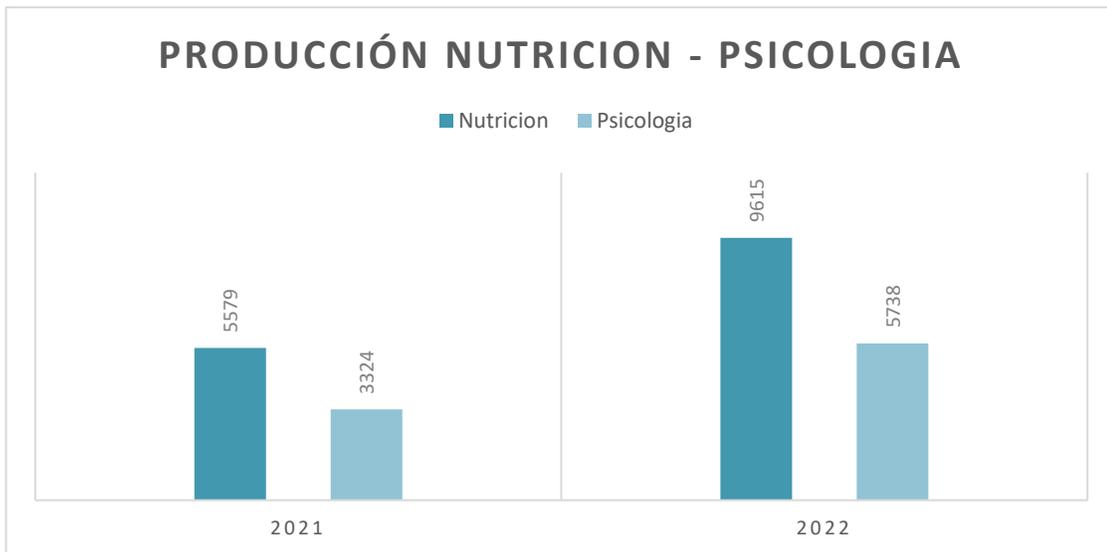


En cuanto a la oportunidad de citas por especialidades se buscó obtener un mayor número de citas por estos servicios, como una estrategia de la IPSI para el fortalecimiento y apoyo de los programas institucionales en aras de mejorar las condiciones de la Salud de estos dos grupos de población vulnerable como son las gestantes y los niños y niñas de la IPSI.

Además de esto disminuye los tiempos de espera de los pacientes para obtener una cita especializada y para los usuarios se constituye en un ventaja evitar el desplazamiento a otra ciudad.

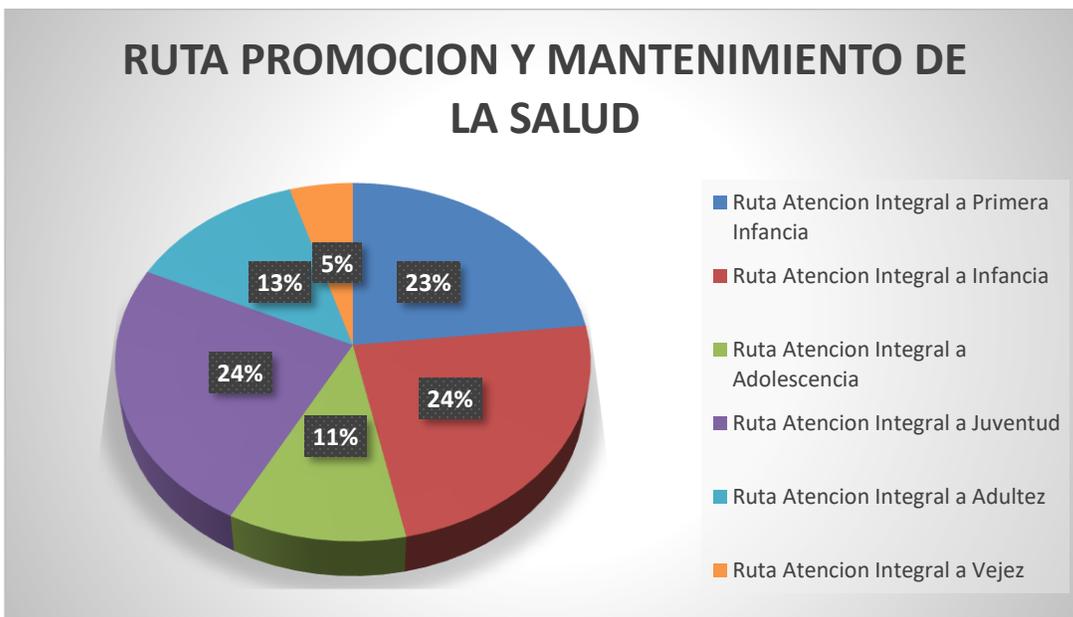
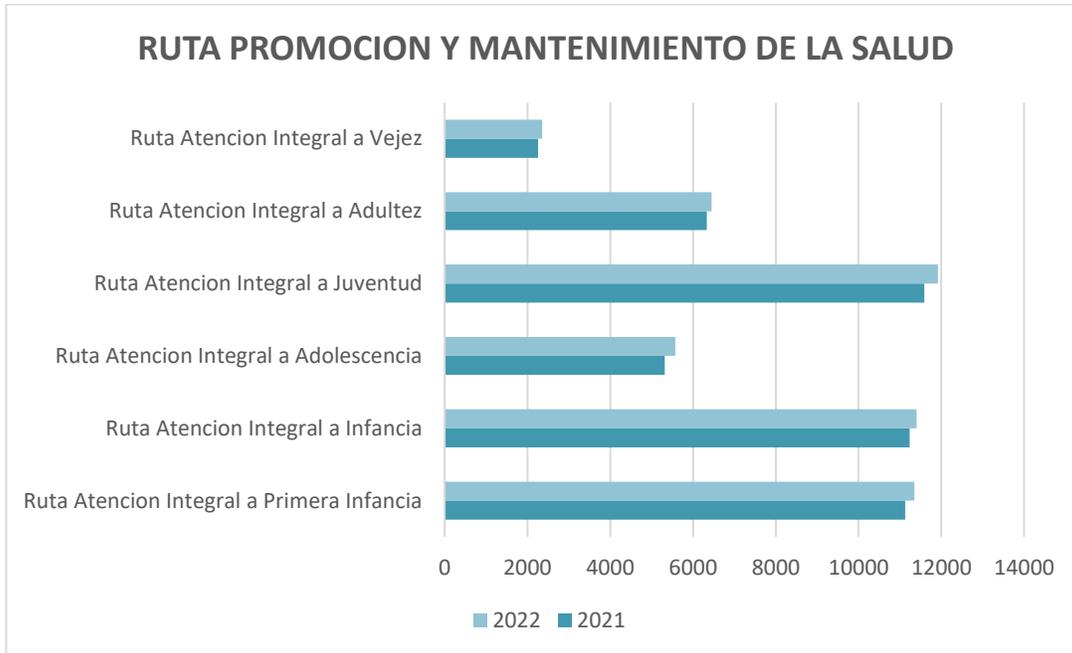
Compagina esto con la intención de la IPSI de brindar atención integral del binomio madre hijo y mejorando la calidad en la atención en salud. Por lo cual se aumentó la capacidad instalada por dichos servicios y se fortaleció la atención de los mismos en la zona extramural, cumplimiento de ello se obtiene una variación de atenciones comparado con el año 2021 en el servicio de Pediatría del 63%, Ginecología y obstetricia del 105% respectivamente ,en cuanto al servicio de medicina interna no tenemos datos comparativos en cuanto al año anterior debido ya que fue reactivado este servicio en la vigencia 2022 en la IPSI.

- **Nutrición y psicología:**



Para la vigencia 2022 se consiguió aumentar las atenciones por estos servicios en un 72% y 73% respectivamente, dado por el fortalecimiento de profesionales en estas áreas y las atenciones dadas en la zona extramural donde se concentra nuestra mayor población con alteraciones nutricionales y de salud mental.

**- GESTION DE LA PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD**

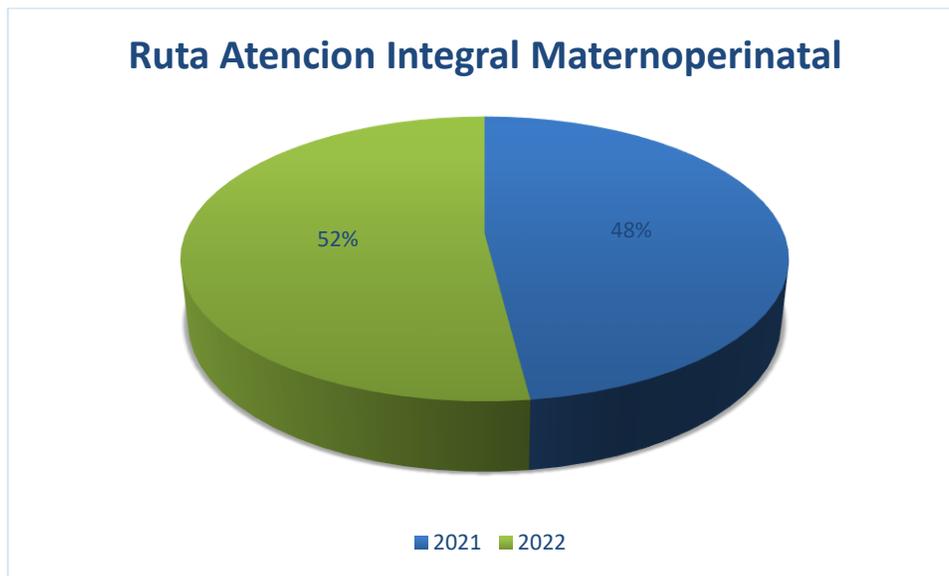


En cuanto al cumplimiento de lo establecido en la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la salud en la vigencia 2022 por los diferentes ciclos de vida, se logra un resultado total de 49,052 atenciones, de las cuales 22,751 se realizaron a la población de la primera infancia e infancia



con un cumplimiento del 47% teniendo en cuenta que la población adscrita a la IPSI mediante las EAPB se encuentran en su gran mayoría en estos rangos de edades, lo cual ya ha sido descrito anteriormente en la caracterización poblaciones de nuestros afiliados.

## - RUTA MATERNO PERINATAL



Se recomienda ofrecer a las mujeres con un embarazo de curso normal modelos de control prenatal dirigidos por profesionales en medicina general o en enfermería capacitados o con especialización en cuidado materno –perinatal.

Durante el 2022 se continua con la estrategia de un 4 grupo extramural para la atención y seguimiento de las gestantes con la modalidad de atención domiciliaria, equipo conformado por un grupo interdisciplinario buscando garantizar una atención integral, oportuna con el fin de disminuir los indicadores de morbi-mortalidad materna y perinatal y a su vez dándole cumplimiento a los lineamientos establecidos por el ministerio de salud y protección social ratificando a este grupo como población vulnerable. Con esto se aumenta en un 4% el porcentaje de atenciones en la ruta maternoperinatal con respecto al año 2021.

## JORNADAS DE SALIDAS EXTRAMURALES

Durante el periodo correspondiente al año 2022 se ejecutó el cronograma de salidas extramurales con un cumplimiento del 85%. Esto debido a la ola invernal en el municipio de Uribí, en el último trimestre del año, ya que con las fuertes lluvias las vías se encontraban intransitables, lo que conllevó a realizar planeación a comunidades en donde hubiera vías de acceso con las respectivas concertaciones de los líderes de las comunidades.

## CONVENIO UNFPA

La salud sexual y reproductiva es un estado general de bienestar físico, mental y social en todos los aspectos relacionados con el sistema reproductivo. Es la capacidad de disfrutar de una vida sexual satisfactoria y sin riesgos y de procrear.

Con el fin de responder a las circunstancias que enfrentan nuestra población wayuu en mujeres en edad fértil y disminuir los índices de morbilidad materna perinatal, se suscribió convenio con la organización UNFPA, logrando por medio de la educación sexual integral, la planificación familiar, la atención previa al embarazo, la atención prenatal y al parto sin riesgo, la atención posnatal, los servicios para prevenir las infecciones de transmisión sexual, y la articulación con parteras tradicionales.

- wayuu del municipio de Uribí.

### En el marco de este convenio se desarrollaron actividades como:

- Mapeo de población migrante con necesidades de atención en SSR insatisfechas (gestantes, anticoncepción VBG).
- Ejecución de 40 brigadas de atención en los municipios de Maicao (8 brigadas), Riohacha (4 brigadas), Uribí (28 brigadas)
- Toma de exámenes y ejecución de actividades educativas
- Identificación y mapeo de 20 parteras tradicionales del municipio de Uribí y zonas aledañas.

Para el logro de las actividades contempladas mediante el convenio se contó con el equipo multidisciplinario (médico, enfermero jefe, auxiliar de enfermería bilingüe, nutricionista, higienista



oral , psicólogo, odontólogo, ginecólogo-obstetra), quienes realizaron las diferentes jornadas en comunidades garantizando la prestación de servicios de salud sexual y reproductiva de manera integral y de esta manera lograr los objetivos propuestos.

**CAPACITACIÓN A 20 PARTERAS WAYUU:** Se realizó apoyo logístico y organizacional a la realización de fortalecimiento a en la atención del parto limpio y la construcción de rutas de atención con parteras wayuu en el municipio de Uribí, donde se logró la convocatoria de 43 parteras.

## **ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION. Y PATOLOGIAS DE INTERES EN SALUD PÚBLICA.**

Se realizaron actividades en el marco de la semana Andina popularmente conocida en nuestro medio como SEMANA COSTEÑA, es una estrategia de educación y salud para la prevención de embarazos adolescentes.

### **Celebración de la semana andina: Prevención de embarazos adolescentes**

**“decimo NO a las violencias de género y NO al embarazo en la infancia y adolescencia”**



**EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS – SEMANA ANDINA DIA 1:**  
**“Hablamos claro, decimos NO a las violencias de género y NO al embarazo en la infancia y la adolescencia.”**





**DIA 2 DE LA SEMANA ANDINA- DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS.**



**DIA 3 DE LA SEMANA ANDINA – VIOLENCIA DE GENERO. RECONOZCO MI CUERPO**





**DIA 4 SEMANA ANDINA – FERIA MUNICIPAL SOBRE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN ADOLESCENTES**  
**HABLAMOS CLARO. METODOS ANTICOCEPTIVOS PARA ADOLESCENTES Y JOVENES-**





**DIA 5 SEMANA ANDINA – CLAUSURA**



**SEMANA ANDINA – ZONA RURAL**

**SEMANA ANDINA – INSTITUCION EDUCATIVA JULIA SIERRA IGUARAN**





# Semana andina

*1. E. Julia Sierra Iguaran*



*Ipsi outtajiapulee*

**SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA**



Durante la semana del 1 al 7 de agosto del 2022 se celebra la Semana Mundial de Lactancia Materna, este año tiene como lema «Impulsemos la lactancia materna, apoyando y educando». La alianza mundial en Pro de la lactancia materna (WABA siglas en inglés) exhorta a crear conciencia y estimular acciones sobre temas relacionados con la lactancia materna.





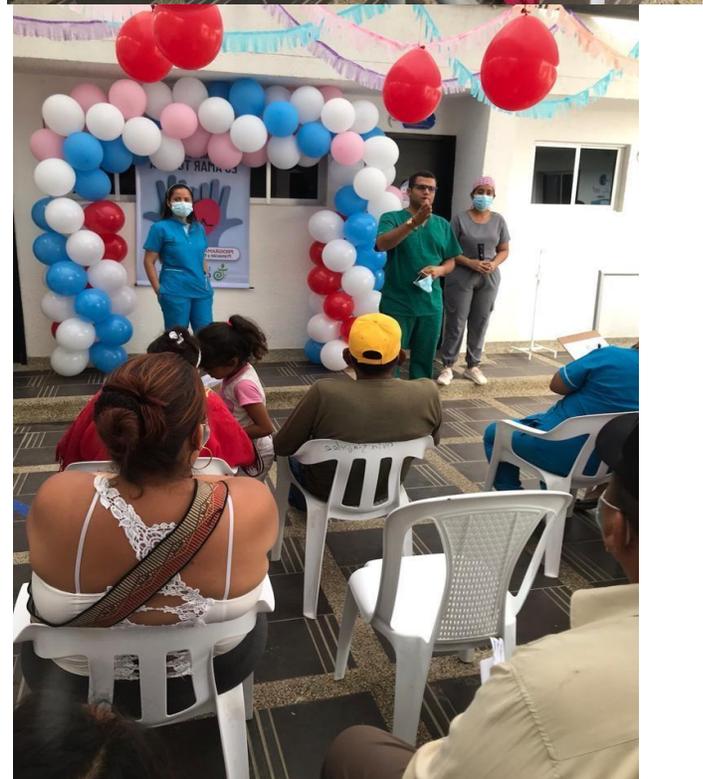




I.P.S.I.

QUITTA HABITEE











## PREVENCIÓN DEL SUICIDIO



El Talento Humano con el que cuenta la organización es fundamental para el buen funcionamiento de la institución, así mismo contar con personal idóneo acorde a perfil se está buscando que contribuyan al desarrollo y consecución de metas tanto de la institución como del profesional que labore con nosotros.

Dentro de los procesos del área, se ejecutaron para la vigencia 2022, actividades como:

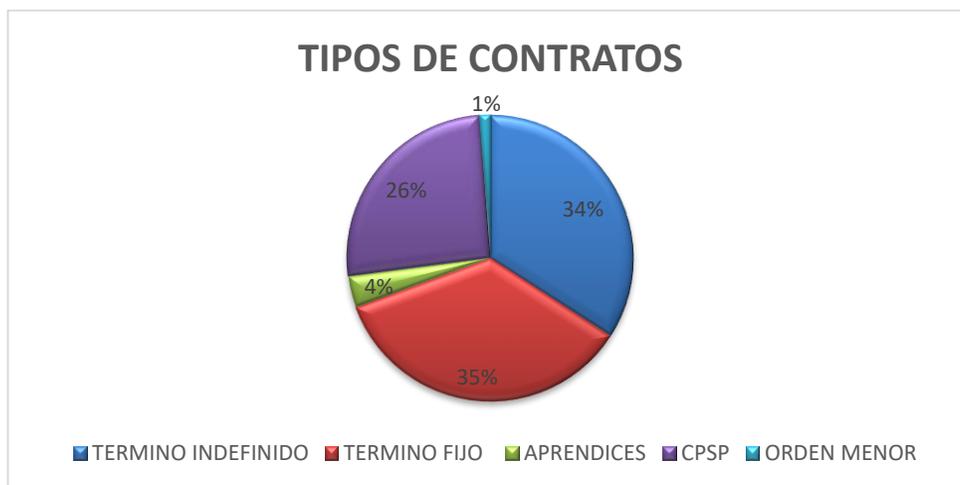
## Selección de Personal

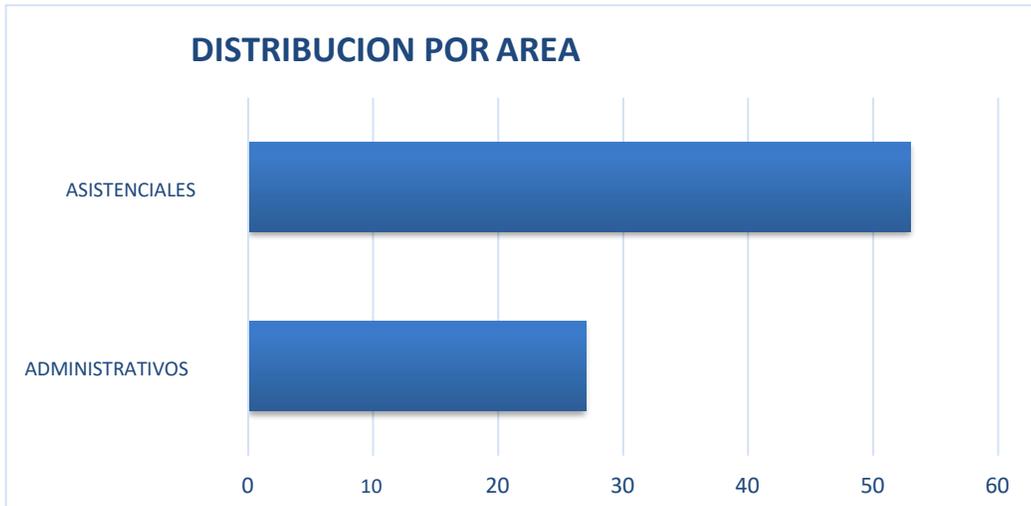
Durante la vigencia 2022 se implementaron estrategias en el reclutamiento y selección del talento humano enfocados en validación de competencias del ser y del saber con la aplicación de pruebas psicotécnicas y técnicas específicas de conocimiento con el objetivo de perfilar los candidatos que se ajustan al cargo buscando adaptación a la cultura organizacional y un óptimo desempeño.

## Vinculaciones

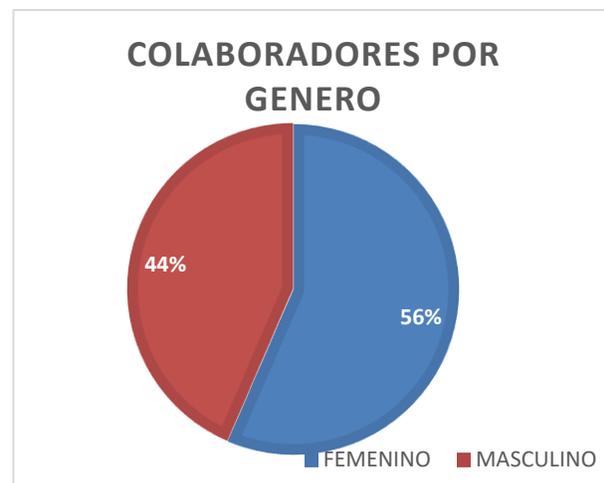
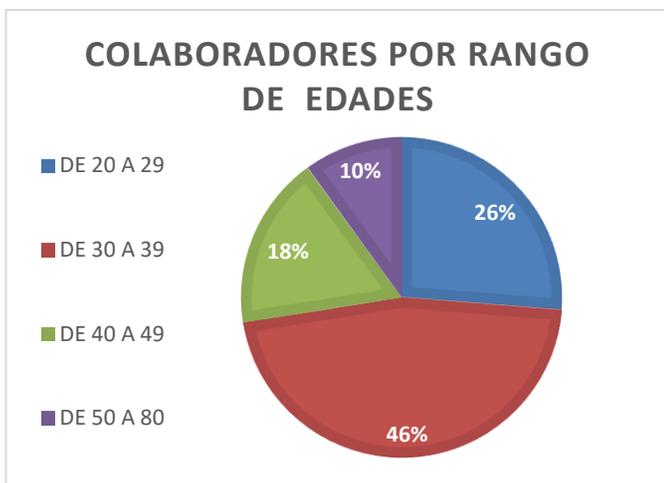
Durante la vigencia del 2022 se realizaron 5 contrataciones nuevas en las diferentes áreas de la institución. Dichas contrataciones se realizaron teniendo en cuenta las necesidades y se realizaron acorde a los diferentes tipos de contrato acorde a la ley Colombiana como lo son: término Indefinido, termino fijo, prestación de servicios profesionales y orden menor de servicios.

Por lo anteriormente expresado la IPSI durante la vigencia 2022 estuvo conformada en términos generales por 85 Colaboradores.





## CARACTERISTICAS DEMOGRAFICAS COLABORADORES IPSI OUTTAJIAPULEE



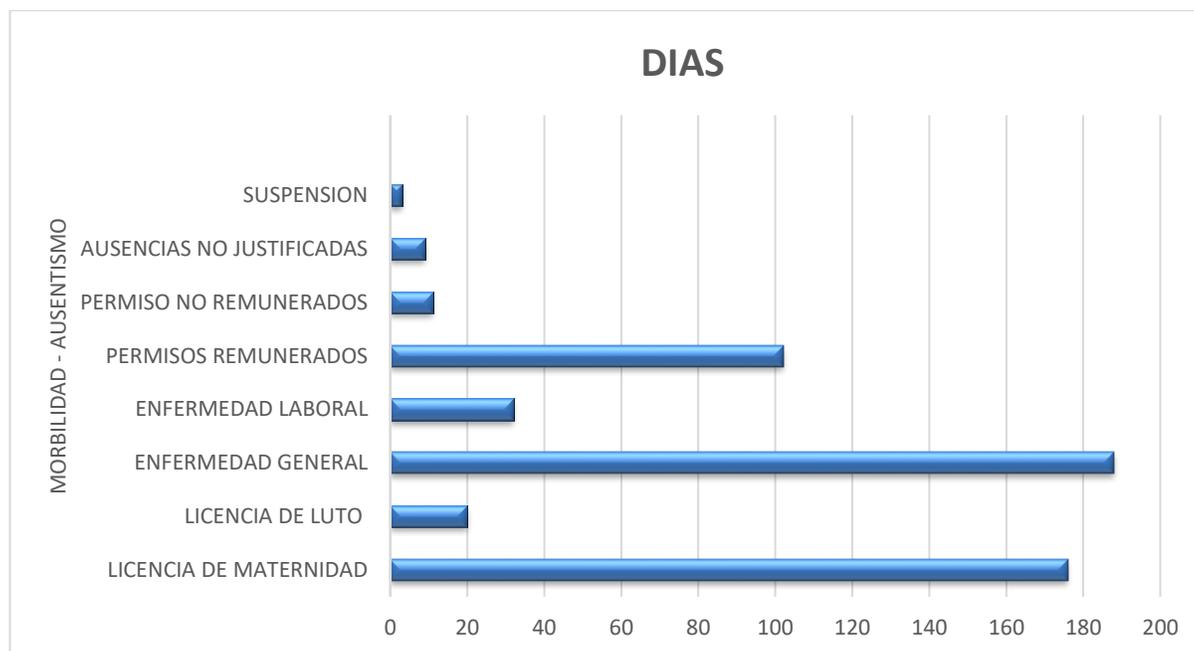
## VACACIONES

De 42 periodos de vacaciones pendientes para la vigencia de 2022 de las cuales se ejecutó el 61%, quedando el 39% restante pendiente para programación en la vigencia 2023. Esto por motivo de la alta demanda de los servicios y la reapertura económica pos-pandemia que no permitió el disfrute de la totalidad de las vacaciones programadas.



## TASA DE AUSENTISMO

En relación la Morbilidad – Ausentismo y demás clasificas acorde a su naturaleza en: Incapacidades de Origen general, incapacidades laborales, licencias de maternidad, licencias de luto, suspensiones, permisos remunerado y no remunerados en la institución durante la vigencia del 2022 se presentaron las siguientes novedades.



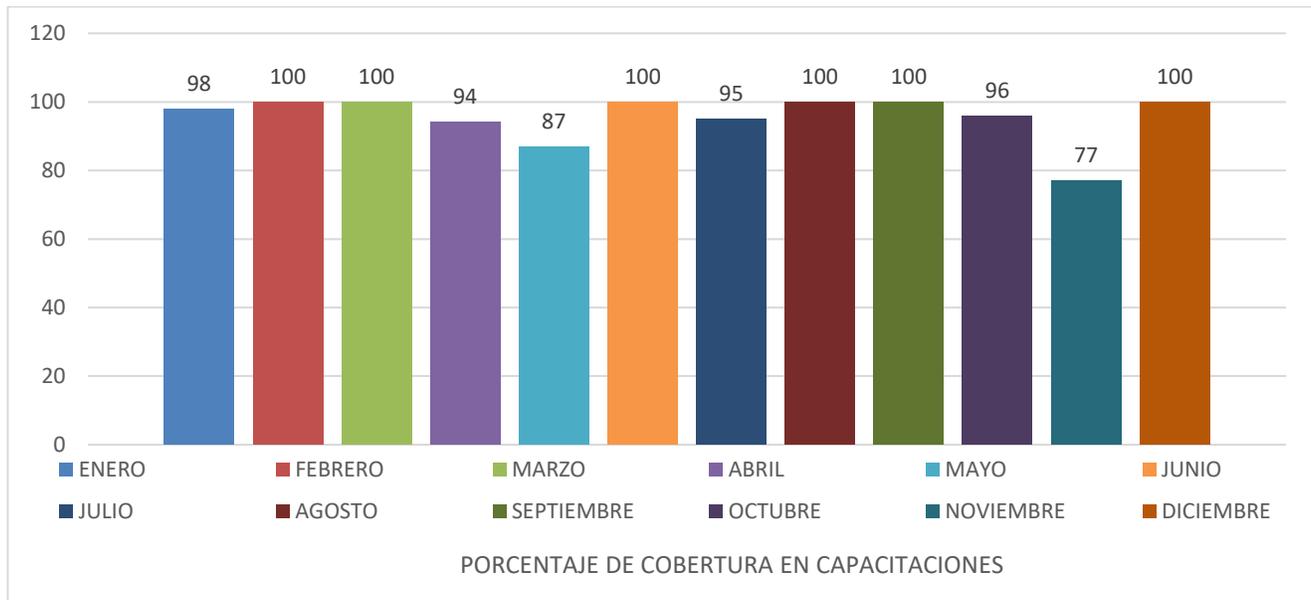
## PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION Y CAPACITACION VIGENCIA 2022

El Plan de capacitación institucional se elaboró teniendo en cuenta las necesidades identificadas por cada líder de proceso y los requerimientos de la legislación actual y de los entes de control

Durante el período 2022 se realizaron alrededor de 40 capacitaciones en modalidad presencial con abordaje al personal administrativo y asistencial. Adicionalmente se realizó jornada de inducción y reinducción.

De las capacitaciones programadas se logró el cumplimiento del 95% del cronograma contribuyendo con esto el fortalecimiento de las capacidades del recurso humano de la institución.

En cuanto a la cobertura por asistencia de colaboradores, se mantuvo dentro de los estándares establecidos, con desviación en algunos meses, donde no se logró la cobertura establecida por razones de desplazamiento oportuno de los grupos extramurales quienes, por dificultades en las vías de acceso, en algunas ocasiones no alcanzan a llegar a tiempo a las actividades programadas.



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

La institución cuenta con diversas actividades en pro del bienestar emocional de los colaboradores tales como: entrega de detalle en fechas especiales, día de la enfermera, día del médico, bienvenida a la navidad, novenas al niño Dios y otras.

En el marco de este programa, se realizaron las siguientes actividades:

- Jornadas espirituales virtuales: contamos con el acompañamiento espiritual en el que se fortaleció la fe, el amor, la esperanza y el sentido del orar entre los colaboradores de la IPSI.
- Ferial del gastronómica del dulce y comidas típicas – semana Santa
- Acompañamiento y apoyo solidario ante el fallecimiento de un familiar cercano de un empleado de la IPSI.
- Acompañamiento Institucional a familiares por el fallecimiento de un empleado.
- Tarjetas virtuales de cumpleaños.

- Celebración mensual de las fechas especiales y profesiones: se utilizaron medios virtuales y entrega de detalles.
- Charlas salud mental.
- Pausas activas y actividades recreativas.
- Estilos de vida y hábitos saludables: Ejercicios, Pausas activas, Alimentos saludables, rumba terapia, sección de masaje (apoyo por parte de la ARL e Institucional.)
- Reinado de Valores para promover los valores institucionales en los trabajadores.
- Integración Amor y amistad: Almuerzo para celebración y conmemoración de este día, Se realizaron intercambio de detalles entre los amigos secretos, Concurso y premiaciones.
- Celebración de la navidad (almuerzo navideño, entrega de regalos para los hijos de colaboradores, rifas y premios)
- Articulación con la ARL y entes territorial para jornadas de salud.

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A continuación, se plasman o avances en el tema de saneamiento básico, seguridad y salud en el trabajo del 2022

### ➤ ACTIVIDADES REALIZADAS

#### **Saneamiento Básico**

- Elaboración y presentación de Informes a los entes de control: Secretaría de Salud Departamental y Corpoguajira (Plataforma del IDEAM)
- Auditorías Internas
- Inspección de recipientes e insumos para el lavado de manos
- Tres fumigaciones durante el año
- Tres lavados y desinfección de depósitos de agua
- Reunión mensual del GAGAS
- Diligenciamiento mensual del Formato RH1 y digitación de los datos en el Formato único de RH1 dado por la Secretaría de Salud Departamental
- Diligenciamiento de formatos para baja de medicamentos e insumos vencidos, deteriorados y/o parcialmente utilizados.
- Auditorías a la Gestión Externa
- Certificado Sanitario con un 98%
- Actas de Disposición final de los residuos vigentes
- Actualización del PGIRASA, según nuevo código de colores y certificado de Favorabilidad emitido por la Secretaría de Salud Departamental
- Puntos de lavado de manos dotados



- Limpiezas y desinfecciones terminales
- Estudio de Caracterización de aguas residuales
- Adquisición de canecas y elementos para la realización de las labores de limpieza y desinfección.

ACTIVIDADES	PLAN DE TRABAJO SANEAMIENTO BASICO 2022											
	MESES											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Reunión GAGAS												
Estudio de Caracterización de aguas residuales												
Informe GAS												
Informe IDEAM												
Fumigación												
Lavado de Tenques y albercas												
Capacitaciones												
Diligenciamiento formato RH1												
Auditorías Internas												
Auditorías Externas												

NOMBRE DEL INDICADOR	TABLA DE INDICADORES SANEAMIENTO BASICO 2022				
	NUMERADOR	DENOMINADOR	RESULTADO		
% DE CUMPLIMIENTO REUNIONES GAGAS	No. De Reuniones Realizadas	12	No. De Actividades Programadas	12	100
% DE CUMPLIMIENTO DE ESTUDIOS DE AGUAS	No. De Estudios de Agua realizados	1	No. De Estudios de Agua programadas	1	100
% DE CUMPLIMIENTO PRESENTACION DE INFORMES GAS	No. De Informes de GAS realizados	1	No. DDe Informes de GAS Programados	1	100
% DE CUMPLIMIENTO PRESENTACION DE INFORMES IDEAM - CORPOGUAJIRA	No. De Informes de IDEAM - CORPOGUAJIRA realizados	1	No. De Informes de IDEAM - CORPOGUAJIRA Programados	1	100
% CUMPLIMIENTO DE FUMIGACIONES	No. De Fumigaciones Realizadas	3	No. De Fumigaciones Programadas	3	100
% DE CUMPLIMIENTO DE LAVADO DE TANQUES Y ALBERCAS	No. De Lavado de tanques y albercas programados	3	No. De Lavado de tanques y albercas Programados	3	100
% DE CUMPLIMIENTO DE CAPACITACIONES	No. De Capacitaciones Realizadas	10	No. De Capacitaciones Programadas	10	100
% DE CUMPLIMIENTO DILIGENCIAMIENTO FORMATO RH1	No. De RH1 diligenciados	12	No. De Rh1 Programados	12	100
% DE CUMPLIMIENTO DE AUDITORIAS INTERNAS	No. De Auditorias Internas Realizadas	1	No. De Auditorias Internas Programadas	1	100
% DE CUMPLIMIENTO DE AUDITORIAS EXTERNAS	No. De Auditorias Externas Realizadas	1	No. De Auditorias Externas Programadas	1	100
% DE CUMPLIMIENTO PLAN DE SANEAMIENTO BASICO	No. De Actividades Realizadas	45	No. De Actividades Programadas	45	100

➤ **Seguridad y salud en el trabajo**

- Política de SST
- Conformado y activo el COPASST, Convivencia Laboral, Brigadas de Emergencias
- Inspecciones Mensuales de Botiquín
- Inspecciones Mensuales de Extintores
- Mantenimiento anual de extintores
- Exámenes Médicos ocupacionales
- Informe condiciones de salud
- Base de datos general de los empleados
- Actividades de Promoción y Prevención: Rumbaterapia, sesiones de masajes, pausas activas, valoración por Nutrición, Salud Oral, actividades de prevención riesgo psicosocial.
- Documentación del SG-SST
- Elaboración de presupuesto con apoyo de Asesor de Presupuesto
- Atención Apoyo de la ARL POSITIVA
- Reporte mensual de informes de ATEL a la Secretaría de Salud Municipal
- Reporte de Informes al Ministerio del Trabajo
- Reporte de ATEL

Reporte	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TT
AT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EL	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3

Algunas actividades:







**I.P.S.I.**  
**OUTTAJIAPÜLEE**  
Unidos por la salud de nuestras comunidades  
Nit. 900.191.322-1









## ➤ PROCESO DE ESTRATEGIA DE AVANZADA.

Adquirir la información general de nuestra población afiliada en la zona rural, logrando la caracterización de nuestros usuarios y así poder efectuar unas intervenciones en salud oportunas y pertinentes incluyendo las autoridades indígenas para que sean veedores en la atención integral de su comunidad., **REALIZANDO VISITAS A 89 COMUNIDADES**

## ➤ ACOMPAÑAMIENTO A PROCESOS DE TRASLADOS

Se realizaron acompañamientos para la sensibilización de los usuarios hacia la unificación del núcleo familiar, nuevos procesos de afiliación ( CORREGIMIENTO DE JONRONCITO: KATANAMAN, KARRAIPIA, GUAMPLETUU, WASATU, YOTOJOROIN) EAPB DUSAKAW

## ➤ CARACTERIZACION A LA EPAB FAMILIAR COLOMBIA

Se inicio el proceso con la EAPB FAMILIAR COLOMBIA en la comunidad MANNAJUYAI CORREGIMIENTO WINPESHI Aplicación de ficha socio demográfico por comunidad.

## ➤ ACUERDO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO MODELO DE ATENCIÓN

### ACTIVIDADES REALIZADAS.

- Identificación de los sabedores ancestrales
- Dialogo de saberes con parteras o emeiijaat  
Desarrollo de las actividades típicas y propias de la cultura wayuu ( **I ENCUENTRO TRADICIONAL EN LA NIÑEZ OUTTAJIAPÜLERA** )

## ➤ LIQUIDACIÓN DE LA EAPB COMFAGUAJIRA

- El proceso de traslado e inclusión de los usuarios a otras EAPB
- convocación y Radicación de listados censales en acompañamiento de las autoridades tradicionales



➤ **SEGUIMIENTO MES A MES DE BASE DE DATOS**

De acuerdo a los rastreos de las bases de datos se realiza una proyección de la variación en la misma a corte liquidación EAPB COMFAGUAJIRA,

**CORTE 31/01/2022 A 31/10/2022 TENIENDO ENCUESTA VARIACIONES DE LA BASE DE DATO MES A MES DURANTE LA VIGENCIA 2022 (depuraciones, actualizaciones, fallecimientos etc.)**

No.	EPS	REGIMEN	POBLACION / MESES AÑO 2021											
			ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEM	OCTUB.	NOV.	DIC.
1	ANAS WAYUU	SUBSIDIADO	5.658	5.700	5.765	5.782	5.770	5.773	5.786	5.774	5.779	5.795	5.786	5.792
	ANAS WAYUU	CONTRIBUTIVO	119	91	58	61	76	76	89	128	127	130	136	128
	ANAS WAYUU	ASIGN-COMFA												
2	COMFAGUAJIRA	SUBSIDIADO	23.353	23.351	23.378	23.354	23.339	23.232	23.254	23.376	23.471	23.434	23.516	23.575
	COMFAGUAJIRA	CONTRIBUTIVO	221	156	184	281	322	445	472	472	481	511	519	504
	COMFAGUAJIRA	MEDICAMENTOS	21.634	21.670	21.716	21.705	21.699	21.599	21.627	21.699	21.799	21.781	21.824	21.931
3	DUSAKAWI	SUBSIDIADO	2.745	2.782	2.894	2.956	3.000	3.034	3.087	3.189	3.254	3.282	3.310	3.332
	DUSAKAWI	CONTRIBUTIVO	22	16	18	17	23	25	32	39	52	64	72	74
<b>TOTAL</b>			32.118	32.096	32.297	32.451	32.530	32.585	32.720	32.978	33.164	33.216	33.339	33.405

No.	EPS	REGIMEN	POBLACION / AÑO 2022											
			ENERO	FEBRE	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT.	OCTUB.	NOV.	DIC.
1	ANAS WAYUU	SUBSIDIADO	5.814	5.805	5.877	5.935	5.835	5.843	5.816	5.818	5.847	5.815	5.820	16.133
	ANAS WAYUU	CONTRIBUTIVO	110	106	55	69	103	104	141	153	152	201	199	212
	ANAS WAYUU	ASIGN-COMFA											10.305	
2	COMFAGUAJIRA	SUBSIDIADO	23.842	23.817	23.849	24.188	23.749	23.658	23.912	23.912	24.025	23.943		
	COMFAGUAJIRA	CONTRIBUTIVO	300	331	333	351	502	563	563	577	583	590		
	COMFAGUAJIRA	MEDICAMENTOS	22.109	22.143	22.187	22.134	22.134	22.061	22.280	22.280	22.401	22.343		
3	DUSAKAWI	SUBSIDIADO	3.432	3.459	3.503	3.590	3.561	3.608	3.748		3.852	3.877	3.869	3.910
	DUSAKAWI	CONTRIBUTIVO	58	33	37	50	61	72	83		91	98	103	108
3	FAMILIAR EPS	SUBSIDIADO									132	186	219	597
	FAMILIAR EPS	ASIGN-COMFA											400	
4	SANITAS EPS	SUBSIDIADO											2.298	2.297
5	NUEVA EPS	SUBSIDIADO											5.719	5.115
6	CAJACOPI	SUBSIDIADO											1.955	1.950
	CAJACOPI	CONTRIBUTIVO												126
7	AIC	SUBSIDIADO											4.289	4.263
<b>TOTAL</b>			33.556	33.551	33.654	34.183	33.811	33.848	34.263	30.460	34.550	34.710	35.176	34.711

# GESTION DE CALIDAD

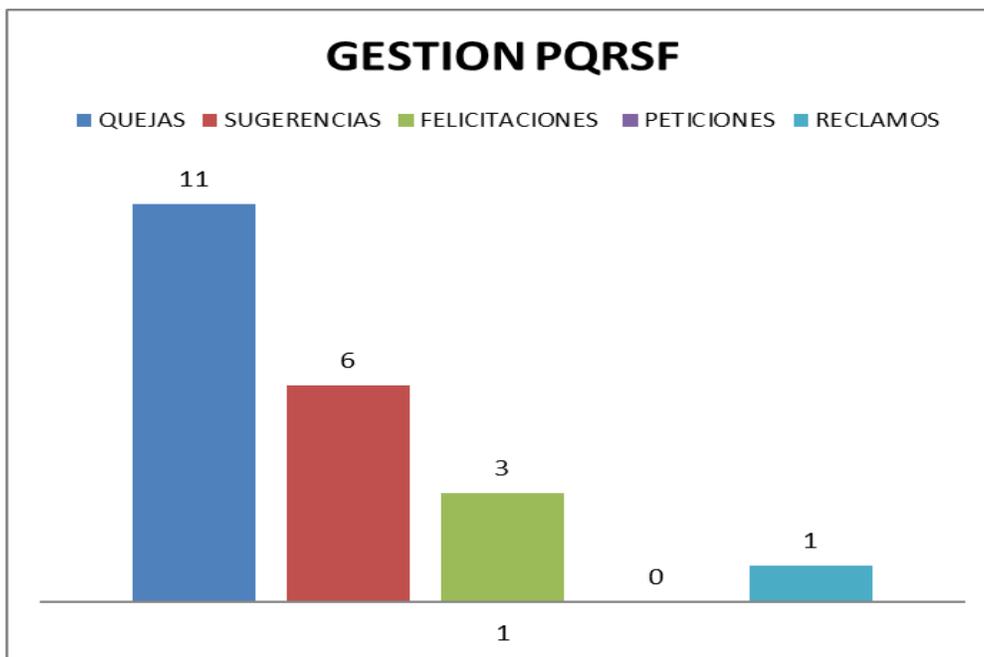
Unidos por la salud de nuestras comunidades  
Nit. 900.191.322-1

Durante el año 2022, se abordaron situaciones para la mejora de la atención en salud en la asignación de citas, la seguridad del paciente, la humanización, temas de logísticas, talento humano, y derechos y deberes de los usuarios.

Además de reforzar los conocimientos en los temas de bioseguridad, lavado de manos y uso adecuado del tapabocas, se dió a conocer el plan de contingencia a la asociación de usuarios para que participen activamente en la política de participación social, las cuales se encuentran alineadas a lo ordenado por los entes de control, como las capacitaciones y socializaciones, información a la comunidad de autocontrol, y fortalecimiento de capacidades en las comunidades en los relacionado con la política, entre otros.

## PQRSF

Durante el año 2022 desde la oficina de atención al usuario se realizó la recepción, trámite y resolución de un total de 21 requerimientos, correspondientes a 3 felicitaciones, 11 quejas, 1 reclamos y 6 sugerencias.

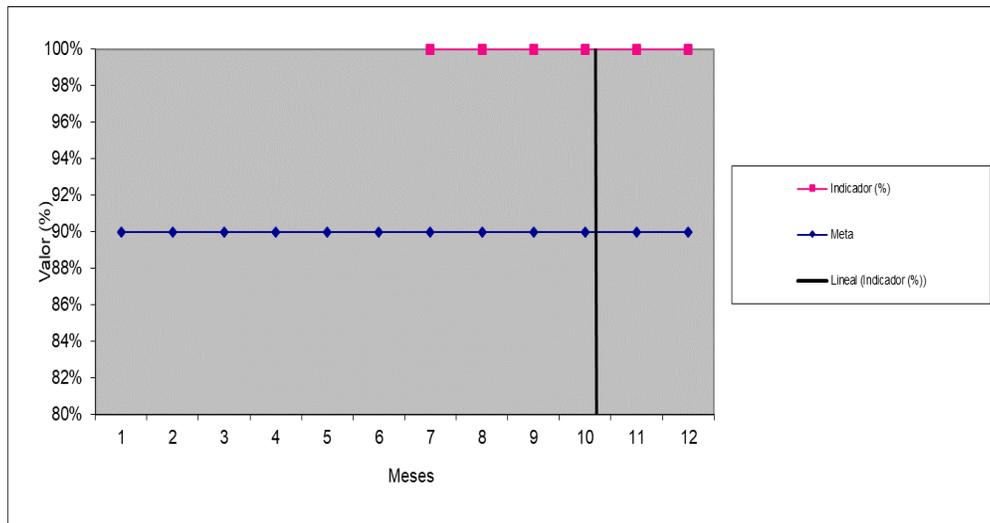


Estas PQRS fueron respondidas en su totalidad y dentro de los términos de oportunidad exigida por nuestro estándar, cumpliendo así al 100% con el indicador de tiempo de respuesta a Quejas.



## SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

Durante el año fueron encuestados 2481 usuarios cuya satisfacción con la experiencia de servicio fue del 99% de satisfacción según la pregunta trazadora “ recomendaría a sus familiares y amigos La IPSI Outtajiapulee “ y un 99% de satisfacción global, evidenciando un buen resultado y una percepción positiva de nuestros usuarios que se ha mantenido estable durante el periodo evaluado.



## ATENCIÓN A PERSONA EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

Se garantiza en la institución el proceso de acompañamiento a la atención de pacientes en condición de discapacidad en los servicios en busca de eliminar las barreras de acceso y prestar una atención humanizada e incluyente.

Se cuenta con un protocolo de atención para esta población donde se especifica cómo acceder a los servicios ya sean de consulta externa, riesgo cardiovascular, RÍAS, facturación, laboratorios, farmacia.

Llegan los usuarios en condición de discapacidad a la IPSI, el vigilante los direcciona con las funcionarios de atención al usuario, ellas se encargan de brindarles la debida información, orientación o acompañamiento, se realiza el proceso de facturación para la apertura del ingreso de la consulta solicitada, se dirigen al área de espera para el llamado del profesional, después al consultorio entra el paciente acompañado de la funcionaria correspondiente si lo amerita y el usuario lo desea, luego dependiendo que formulación u órdenes enviadas por el médico, es direccionado o llevado a la dependencia correspondiente, ya sea, facturación de medicamentos o entrega, facturación de laboratorios o su toma correspondiente.

Por último, se le hace cierre de la consulta del servicio solicitado.

La seguridad del paciente junto con la humanización son atributos fundamentales para la prestación del servicio. En este sentido la IPSI ha venido trabajando en el fortalecimiento de su Programa de Seguridad del Paciente, e incorporando buenas prácticas propuestas por el Ministerio de Salud.

En este sentido, la Institución cuenta con estrategias para el reporte de eventos, metodologías de análisis y retroalimentación para el aprendizaje y el mejoramiento continuo.

Entre ellas están la ronda de seguridad para la medición de adherencia en los servicios y la estrategia de Paciente Trazador para evaluaciones en retrospectiva.

Se ajustaron los cronogramas de capacitaciones con el fin de abordar los temas que apoyaran a prevenir infecciones entre los usuarios y el recurso asistencial, por lo que se capacito al 100% del personal en lavado de manos al igual que el uso adecuado de los Elementos de Protección Personal (EPP), y se pudo observar que el 91% de los colaboradores utilizaba bien la mascarilla.

En cuanto a la evaluación de la adherencia al lavado de manos encontramos que este porcentaje es tan solo del 84.5% por lo que seguimos trabajando para mejorarlo.

TRIMESTRE	EVALUACION	TOTAL
PRIMERO	N° DE PERSONAS EVALUADAS	10
	% DE CUMPLIMIENTO	80%
SEGUNDO	N° DE PERSONAS EVALUADAS	16
	% DE CUMPLIMIENTO	87.5%
TERCERO	N° DE PERSONAS EVALUADAS	8
	% DE CUMPLIMIENTO	87.5
CUARTO	N° DE PERSONAS EVALUADAS	12
		83

## EVENTOS ADVERSOS

Como podemos observar se observa una diferencia negativa en la notificación de eventos entre el 2021 y el 2022 vigencia en la cual fue nula la notificación por lo que se busca fortalecer para la vigencia 2023 la cultura de seguridad en la institución, proponiendo un referente exclusivo para el programa de seguridad del paciente y una instancia para su evaluación y análisis independientemente del comité de calidad.

La implementación del PAMEC 2022 se llevó a cabo bajo el enfoque de seguridad del paciente y los paquetes instruccionales de buenas prácticas de seguridad, que no apliquen en habilitación, con el fin de cumplir con la normatividad existente.

Para el año 2022, se inició con el nuevo ciclo realizando despliegue de las actividades previas, que permiten involucran la construcción de la documentación y realizar las acciones necesarias que permitan garantizar la adecuada implementación y ejecución del PAMEC, estas actividades previas son muy importantes porque es necesario establecer dentro del “planear” del ciclo PHVA cuáles serán las herramientas, las pautas, los líderes y la documentación necesaria para la adecuada ejecución del programa de mejoramiento.



Al cierre de la vigencia 2022, el PAMEC se encontraba ejecutado al 85 % de su ruta crítica, es decir que cerramos con la ejecución de la etapa 7 (Implementación de planes de mejoramiento). Esto obedece a que algunos planes de mejoramiento no se encontraban cerrados, tal cual se aprecia en la gráfica anterior.

En el 2022 en el marco del proceso de PAMEC se realizaron auditorías internas enfocadas a cumplimiento normativo, se recibieron auditorías externas de seguimiento con un cumplimiento superior al 90%. A su vez se realizaron autoinspecciones y auditorías externas a proveedores de servicios.

## ➤ ESTADOS DE SITUACION FINANCIERA



I.P.S.I. OUTTAJIAPULEE  
NIT 900.191.322 - 1

**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA COMPARATIVOS**  
31 de Diciembre 2022 y 31 de Diciembre de 2021  
Cifras en Pesos Colombianos  
URIBIA - LA GUAJIRA

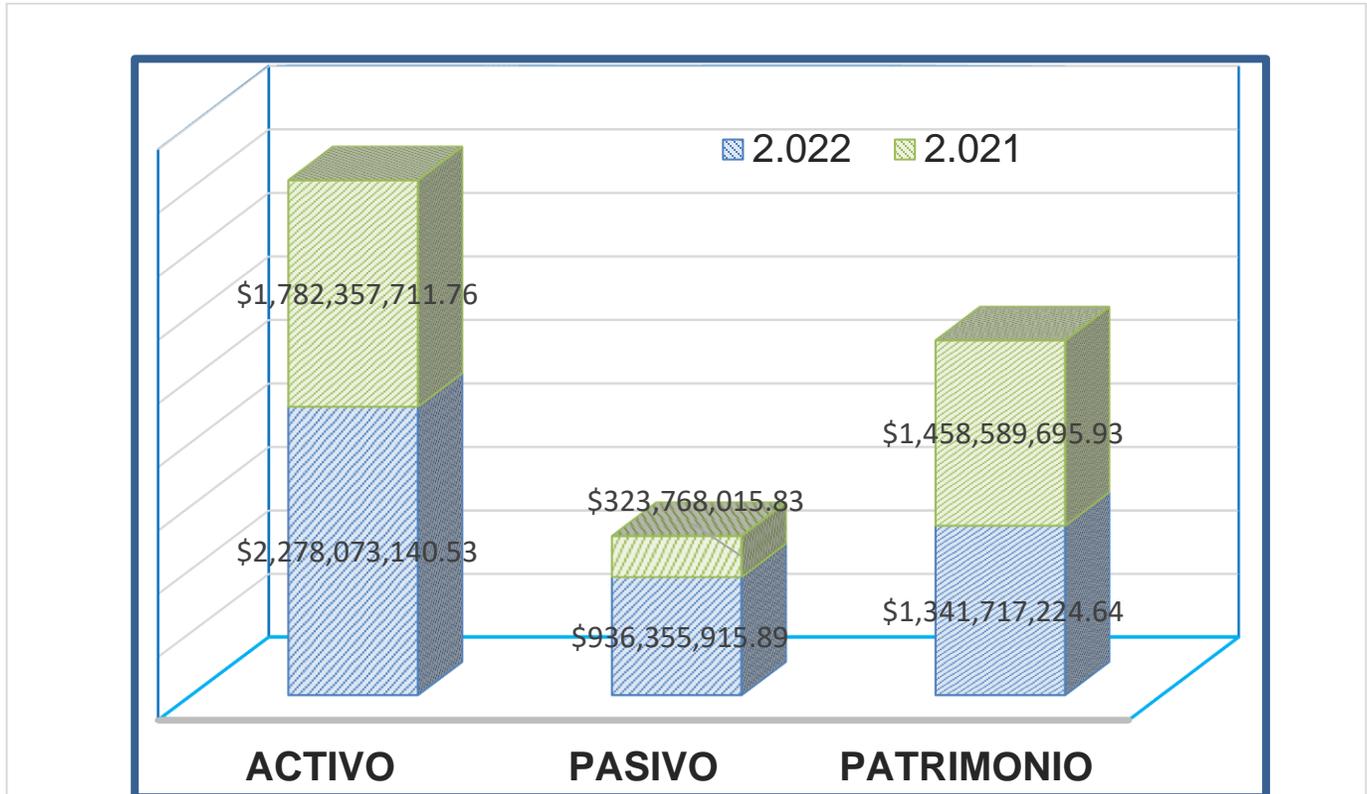
	NOTA	31/12/2022	31/12/2021
<b>ACTIVOS</b>			
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>			
11 EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO	5	190,494,407.62	257,127,450.65
13 CUENTAS POR COBRAR	7	717,330,193.05	86,529,789.25
15 INVENTARIOS	9	66,390,434.00	92,953,789.00
<b>TOTAL ACTIVOS CORRIENTES</b>		<b>974,215,034.67</b>	<b>436,611,028.90</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>			
16 PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	10	1,291,821,273.86	1,321,367,770.86
19 ACTIVOS INTANGIBLES	14	12,036,832.00	24,378,912.00
<b>TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES</b>		<b>1,303,858,105.86</b>	<b>1,345,746,682.86</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>		<b>2,278,073,140.53</b>	<b>1,782,357,711.76</b>
<b>PASIVOS</b>			
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>			
24 CUENTAS POR PAGAR	21	292,819,217.39	146,424,067.13
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	22	115,846,498.00	124,663,953.41
29 OTROS PASIVOS	24	527,690,200.50	52,679,995.29
<b>TOTAL PASIVOS CORRIENTES</b>		<b>936,355,915.89</b>	<b>323,768,015.83</b>
<b>TOTAL PASIVOS</b>		<b>936,355,915.89</b>	<b>323,768,015.83</b>
<b>PATRIMONIO</b>			
CAPITAL FISCAL	27	1,600,153,873.40	1,600,153,873.40
RESULTADO DEL EJERCICIOS ANTER.	27	-141,564,177.47	107,192,391.83
RESULTADO DEL EJERCICIO	27	-116,872,471.29	-248,756,569.30
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>		<b>1,341,717,224.64</b>	<b>1,458,589,695.93</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>		<b>2,278,073,140.53</b>	<b>1,782,357,711.76</b>

HERNAN JARAMILLO PINTO  
GERENTE

LEYIS SIERRA BONIVENTO  
CONTADORA PUBLICA  
T.P. No 129426-T

YULIS CAMARGO CAMARGO  
REVISORA FISCAL  
T.P. No 109621-T



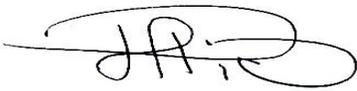


➤ ESTADO DE RESULTADO



**I.P.S.I. OUTTAJIAPULEE**  
**NIT 900.191.322 - 1**  
**ESTADO DEL RESULTADO COMPARATIVOS**  
**31 de Diciembre 2022 y 31 de Diciembre de 2021**  
**Cifras en Pesos Colombianos**  
**URIBIA - LA GUAJIRA**

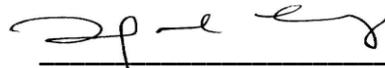
	NOTA	01/01/2022 a 31/12/2022	01/01/2021 a 31/12/2021
INGRESOS POR PRESTACION DE			
43 SERVICIO DE SALUD	28	\$5,993,443,014.00	\$5,245,455,548.54
COSTO POR PRESTACION DE			
73 SERVICIO DE SALUD	30	\$2,543,716,657.00	\$2,217,810,577.84
<b>UTILIDAD BRUTA</b>		<b>\$3,449,726,357.00</b>	<b>\$3,027,644,970.70</b>
GASTOS			
51 GASTOS DE ADMINISTRACION	29	\$1,439,409,528.33	\$1,409,360,861.13
52 GASTOS DE VENTAS	29	\$1,702,470,966.00	\$1,583,381,832.62
PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y			
53 AMORTIZACIONES	29.2	\$209,395,249.00	\$274,837,952.00
58 OTROS GASTOS	29.7	\$239,364,355.21	\$20,796,965.41
<b>UTILIDAD OPERACIONAL</b>		<b>-\$140,913,741.54</b>	<b>-\$260,732,640.46</b>
48 INGRESOS FINANCIEROS	28.2	\$288,975.71	\$675,705.69
48 INGRESOS DIVERSOS	28.2	\$23,752,294.54	\$11,300,365.47
<b>RESULTADO DEL PERIODO</b>		<b>-\$116,872,471.29</b>	<b>-\$248,756,569.30</b>



**HERNAN JARAMILLO PINTO**  
GERENTE

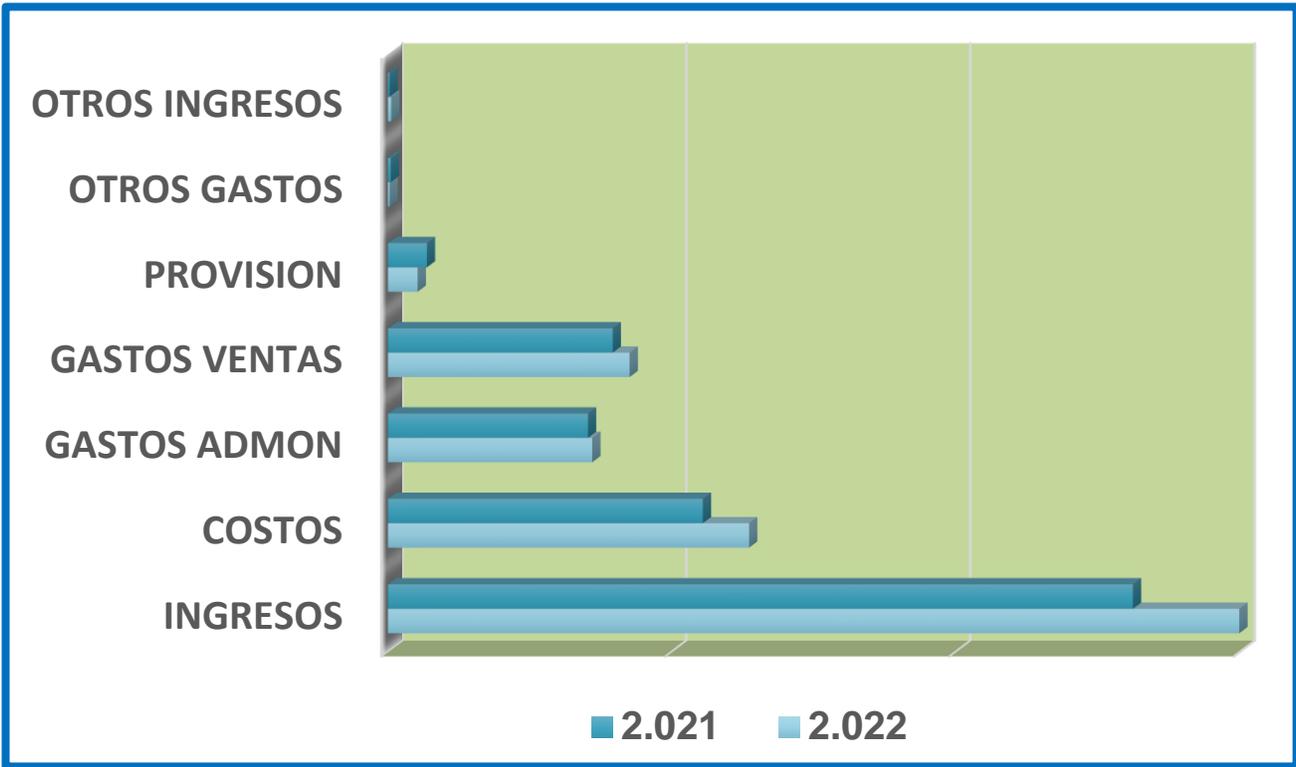


**LEYIS SIERRA BONIVENTO**  
CONTADORA PUBLICA  
T.P. No 129426-T



**YULIS CAMARGO CAMARGO**  
REVISORA FISCAL  
T.P. No 109621-T





➤ ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

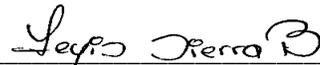


**I.P.S.I. OUTTAJIAPULEE**  
**NIT. 900.191.322 - 1**  
**ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO**  
**31 de Diciembre 2022 y 31 de Diciembre de 2021**  
**Cifras en Pesos Colombianos**

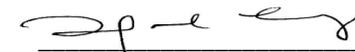
	Capital Fiscal	Resultado de ejercicios anteriores	Resultado del ejercicio	Impacto por transición	Total patrimonio
<b>Saldo a 31/12/2020</b>	<b>\$1,600,153,873.40</b>	<b>\$62,330,384.41</b>	<b>\$552,795,373.08</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$2,215,279,630.89</b>
Apropiación del resultado del periodo 2020	\$0.00	\$44,862,007.42	\$0.00	\$0.00	\$44,862,007.42
Resultado del periodo 2021	\$0.00	\$0.00	-\$248,756,569.30	\$0.00	-\$248,756,569.30
<b>Saldo a 31/12/2021</b>	<b>\$1,600,153,873.40</b>	<b>\$107,192,391.83</b>	<b>-\$248,756,569.30</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$1,458,589,695.93</b>
Apropiación del resultado del periodo 2021	\$0.00	-\$248,756,569.30	\$0.00	\$0.00	-\$248,756,569.30
Resultado del periodo 2022	\$0.00	\$0.00	-\$116,872,471.29	\$0.00	-\$116,872,471.29
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>\$1,600,153,873.40</b>	<b>-\$141,564,177.47</b>	<b>-\$116,872,471.29</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$1,341,717,224.64</b>



**HERNAN JARAMILLO PINTO**  
GERENTE



**LEYIS SIERRA BONIVENTO**  
CONTADORA PUBLICA  
T.P. No 129426-T



**YULIS CAMARGO CAMARGO**  
REVISORA FISCAL  
T.P. No 109621-T

VIGILADO  
Supersalud 

➤ ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO



**I.P.S.I. OUTTAJIAPULEE**  
**NIT 900.191.322 - 1**  
**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVOS**  
**31 de Diciembre 2022 y 31 de Diciembre de 2021**  
**Cifras en Pesos Colombianos**  
**URIBIA - LA GUAJIRA**

	<b>01/01/2022 a 31/12/2022</b>	<b>01/01/2021 a 31/12/2021</b>
<b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
Recibidos por prestación de servicio de salud	5,679,619,851.92	5,071,194,294.03
Pagado por Retención en la fuente	-100,227,000.00	-94,338,000.00
Pagado a proveedores	-2,478,544,098.00	-2,729,937,698.38
Pagado por seguros	-41,968,535.00	-38,579,306.00
Pagado por beneficios a los empleados	-2,336,442,918.00	-1,917,500,757.00
Pagado por aportes parafiscales	-125,860,800.00	-114,621,700.00
Pagado por servicios publicos	-117,982,842.35	-114,062,203.00
Pagado por gastos bancarios	-32,629,525.60	-31,259,335.60
Pagado por honorarios	-512,597,176.00	-485,364,060.00
<b>Flujo de efectivo neto en actividades de operación</b>	<b>-66,633,043.03</b>	<b>-454,468,765.95</b>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
Recibido por rentas de propiedades de inversión	0.00	0.00
Pagado en adquisición de inversiones de administración de liquidez	0.00	0.00
<b>Flujo de efectivo neto en actividades de inversión</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIACION</b>		
Pagos de préstamos	0.00	0.00
Pago por leasing financiero	0.00	0.00
<b>Flujo de efectivo neto en actividades de financiación</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Flujo de efectivo del periodo efectivo</b>	<b>-66,633,043.03</b> 257,127,450.65	<b>-454,468,765.95</b> 711,596,216.60
<b>Saldo final de efectivo y equivalente al efectivo</b>	<b>190,494,407.62</b>	<b>257,127,450.65</b>

  
HERNAN JARAMILLO PINTO  
GERENTE

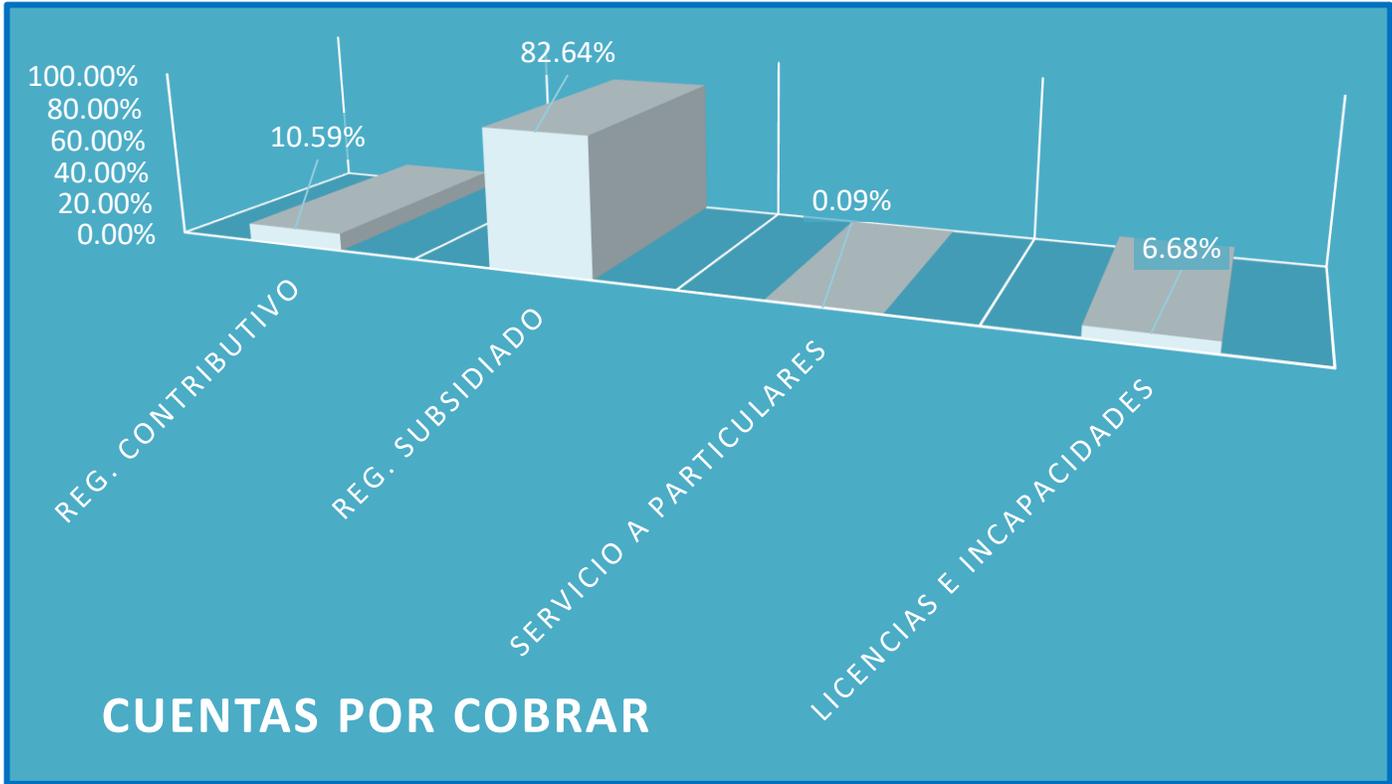
  
LEYIS SIERRA BONIVENTO  
CONTADORA PUBLICA  
T.P. No 129426-T

  
YULIS CAMARGO CAMARGO  
REVISORA FISCAL  
T.P. No 109621-T

VIGILADO  
Supersalud 

➤ **CUENTAS POR COBRAR**

CLIENTE	VALOR	%
<b>Plan Obligatorio De Salud Pos-Eps Facturación</b>	<b>80,963,268.71</b>	<b>6.96%</b>
ANAS WAYUU E.P.S.I	35,699,646.00	3.07%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	10,584,438.00	0.91%
DUSAKAWI E.P.S.I	13,612,914.06	1.17%
SALUD VIDA E.P.S	19,372,542.65	1.66%
SOCIEDAD MEDICA	1,693,728.00	0.15%
<b>Plan Obligatorio De Salud Pos-Eps Facturación</b>	<b>42,295,553.71</b>	<b>3.63%</b>
ANAS WAYUU E.P.S.I	3,984,445.00	0.34%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	16,144,519.00	1.39%
DUSAKAWI E.P.S.I	4,310,819.45	0.37%
SALUD VIDA E.P.S	12,346,931.76	1.06%
SOCIEDAD MEDICA	5,508,838.50	0.47%
<b>Plan Subsidiado De Salud Poss-Eps</b>	<b>309,899,161.54</b>	<b>26.62%</b>
ANAS WAYUU E.P.S.I	160,502,849.00	13.79%
ASOCIACION INDIGENA DEL CAUCA "AIC"	1,250,250.00	0.11%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	85,547,418.00	7.35%
CAPRECOM EPS S	1,298,774.13	0.11%
DUSAKAWI E.P.S.I	29,141,870.41	2.50%
SANITAS S.A. E.S.P.	32,158,000.00	2.76%
<b>Plan Subsidiado De Salud Poss-Eps</b>	<b>651,988,024.47</b>	<b>56.01%</b>
ANAS WAYUU E.P.S.I	419,139,128.00	36.01%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	44,341,911.86	3.81%
DUSAKAWI E.P.S.I	184,332,376.60	15.84%
SALUD VIDA E.P.S	4,174,608.01	0.36%
<b>Servicios De Salud Por Particulares</b>	<b>1,006,444.00</b>	<b>0.09%</b>
ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PERPETUO SOCORRO	106,444.00	0.01%
FUNDIALIANZA	900,000.00	0.08%
<b>Licencias e Incapacidades</b>	<b>77,804,229.00</b>	<b>6.68%</b>
ANAS WAYUU E.P.S.I	320,100.00	0.03%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	2,181,295.00	0.19%
CAJACOPI	271,845.00	0.02%
COOMEVA EPS	23,528,135.00	2.02%
DUSAKAWI E.P.S.I	11,497,413.00	0.99%
EPSS CAFESALUD	5,301,597.00	0.46%
MEDIMAS EPS	1,623,702.00	0.14%
MUTUAL SER	86,873.00	0.01%
NUEVA EPS	19,627,928.00	1.69%
POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS	5,628,308.00	0.48%
SALUD VIDA E.P.S	4,105,314.00	0.35%
SANITAS S.A. E.S.P.	3,631,719.00	0.31%
<b>TOTAL CUENTAS POR COBRAR</b>	<b>1,163,956,681.43</b>	<b>100%</b>

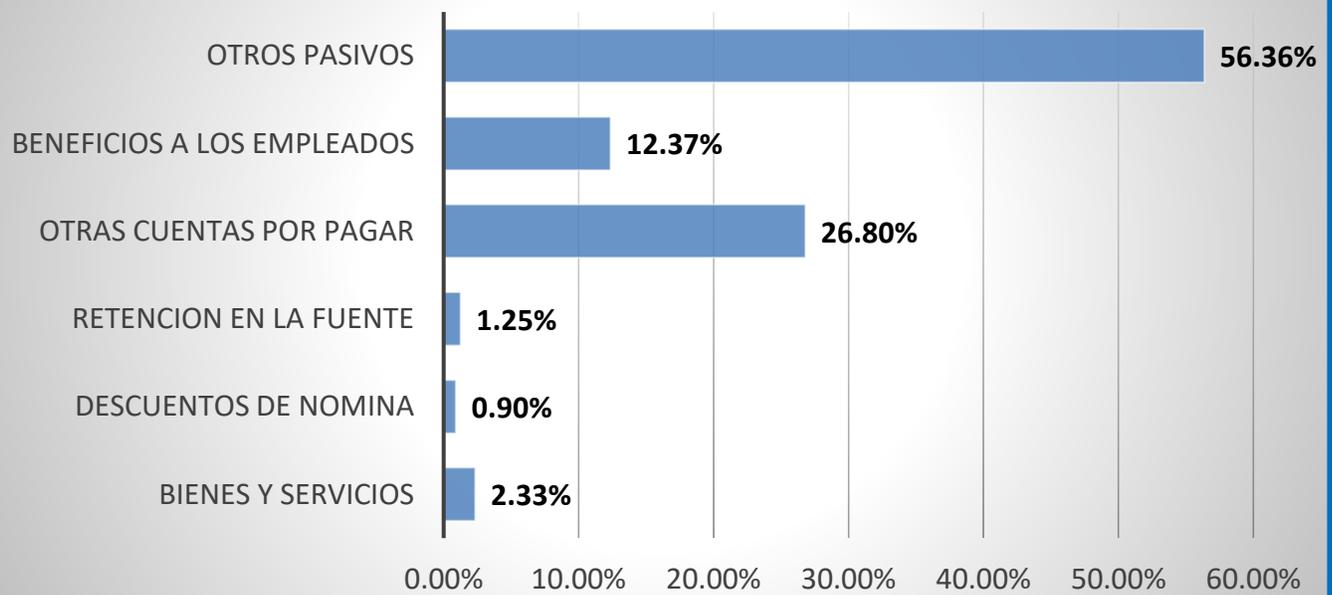


➤ **CUENTAS POR PAGAR**

CONCEPTO	VALOR	%
<b>BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>21,826,905.00</b>	<b>2.33%</b>
BIENES	18,322,725.00	1.96%
SERVICIOS	3,504,180.00	0.37%
<b>DESCUENTOS DE NOMINA</b>	<b>8,390,819.00</b>	<b>0.90%</b>
APORTE A FONDOS DE PENSION	4,082,896.00	0.44%
APORTES EN SALUD	4,307,923.00	0.46%
<b>RETENCION EN LA FUENTE</b>	<b>11,695,241.00</b>	<b>1.25%</b>
HONORARIOS	2,956,645.00	0.32%
SERVICIOS	6,116,233.00	0.65%
ARRENDAMIENTOS	328,183.00	0.04%
COMPRAS	2,084,180.00	0.22%
A EMPLEADOS ARTICULO 383 E.T.	210,000.00	0.02%
<b>OTRAS CUENTAS POR PAGAR</b>	<b>250,906,252.39</b>	<b>26.80%</b>
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD	227,131,500.00	24.26%
APORTES AL ICBF Y SENA	5,209,000.00	0.56%
SERVICIOS PUBLICOS	3,406,461.00	0.36%
OTRAS CUENTAS POR PAGAR	15,159,291.39	1.62%
<b>BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS</b>	<b>115,846,498.00</b>	<b>12.37%</b>
NOMINA POR PAGAR	449,757.00	0.05%
CESANTIAS	55,116,232.00	5.89%
INTERES SOBRE CESANTIAS	6,359,703.00	0.68%
VACACIONES	25,095,725.00	2.68%
PRIMA DE SERVICIO	226,698.00	0.02%
APORTE RIESGO PROFESIONAL	2,531,000.00	0.27%
APORTES FONDO DE PENSIONES	12,321,705.00	1.32%
APORTES EN SALUD	9,580,978.00	1.02%
APORTE CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	4,164,700.00	0.44%
<b>OTROS PASIVOS</b>	<b>527,690,200.50</b>	<b>56.36%</b>
AVANCES Y ANTICIPOS RECIBIDOS	21,374,282.23	2.28%
INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADOS	506,315,918.27	54.07%
<b>TOTAL CUENTAS POR PAGAR</b>	<b>936,355,915.89</b>	<b>100%</b>



## CUENTAS POR PAGAR



➤ **COMPARATIVO RECURSOS INVERTIDOS EN EL PROGRAMA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CORRESPONDIENTE A LAS VIGENCIAS 2.022 Y 2.021.**

CONCEPTO	VIGENCIA 2.022	VIGENCIA 2.021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
<b>SERVICIO AMBULATORIO PROMOCION Y PREVENCIÓN</b>	<b>\$ 1,370,140,444.00</b>	<b>\$ 1,252,817,078.81</b>	<b>\$ 117,323,365.19</b>	<b>100%</b>
COMISION, HONORARIOS Y SERVICIOS	\$ 215,193,467.00	\$ 211,698,914.00	\$ 3,494,553.00	2.98%
VIGILANCIA Y SEGURIDAD	\$ -	\$ 30,935,120.00	-\$ 30,935,120.00	-26.37%
MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 211,913,145.00	\$ 190,967,538.81	\$ 20,945,606.19	17.85%
MANTENIMIENTO	\$ 10,136,242.00	\$ 67,310,815.00	-\$ 57,174,573.00	-48.73%
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 17,529,850.00	\$ 17,811,000.00	-\$ 281,150.00	-0.24%
ARRENDAMIENTOS	\$ 69,579,840.00	\$ 54,900,000.00	\$ 14,679,840.00	12.51%
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	\$ -	\$ 2,206,800.00	-\$ 2,206,800.00	-1.88%
IMPRESIONES, PUBLICACIONES Y SUSCRIPCIONES	\$ 13,625,000.00	\$ 15,115,380.00	-\$ 1,490,380.00	-1.27%
COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE	\$ 777,087,400.00	\$ 599,740,000.00	\$ 177,347,400.00	151.16%
SERVICIO DE ASEO, CAFETERIA Y RESTAURANTE	\$ 55,075,500.00	\$ 62,131,511.00	-\$ 7,056,011.00	-6.01%

➤ ANALISIS FINANCIEROS

**I.P.S.I. OUTTAJAPULEE**  
**NIT 900.191.322 - 1**  
**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA**  
**31 de Diciembre 2022 y 31 de Diciembre de 2021**  
**Cifras en Pesos Colombianos**  
**URIBIA - LA GUAJIRA**

	2022	2021	ANALISIS VERTICAL		ANALISIS HORIZONTAL		
			2022 %	2021 %	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	INDICE
<b>ACTIVOS</b>							
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>							
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	190,494,407.62	257,127,450.65	8.4%	14.4%	- 66,633,043	-25.9%	-0.26
CUENTAS POR COBRAR	717,330,193.05	86,529,789.25	31.5%	4.9%	630,800,404	729.0%	7.29
INVENTARIOS	66,390,434.00	92,953,789.00	2.9%	5.2%	- 26,563,355	-28.6%	-0.29
<b>TOTAL ACTIVOS CORRIENTES</b>	<b>974,215,034.67</b>	<b>436,611,028.90</b>	<b>42.8%</b>	<b>24.5%</b>	<b>537,604,006</b>	<b>123.1%</b>	<b>1.23</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>							
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	1,291,821,273.86	1,321,367,770.86	56.7%	74.1%	- 29,546,497	-2.2%	-0.02
OTROS ACTIVOS	12,036,832.00	24,378,912.00	0.5%	1.4%	- 12,342,080	-50.6%	-0.51
<b>TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>1,303,858,105.86</b>	<b>1,345,746,682.86</b>	<b>57.2%</b>	<b>75.5%</b>	<b>- 41,888,577</b>	<b>-3.1%</b>	<b>-0.03</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>2,278,073,140.53</b>	<b>1,782,357,711.76</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>495,715,429</b>	<b>27.8%</b>	<b>0.28</b>
<b>PASIVOS</b>							
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>							
CUENTAS POR PAGAR	292,819,217.39	146,424,067.13	12.9%	8.2%	146,395,150	100.0%	1.00
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	115,846,498.00	124,663,953.41	5.1%	7.0%	- 8,817,455	-7.1%	-0.07
OTROS PASIVOS	527,690,200.50	52,679,995.29	23.2%	3.0%	475,010,205	901.7%	9.02
<b>TOTAL PASIVOS CORRIENTES</b>	<b>936,355,915.89</b>	<b>323,768,015.83</b>	<b>41.1%</b>	<b>18.2%</b>	<b>612,587,900</b>	<b>189.2%</b>	<b>1.89</b>
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>936,355,915.89</b>	<b>323,768,015.83</b>					
<b>PATRIMONIO</b>							
CAPITAL FISCAL	1,600,153,873.40	1,600,153,873.40	70.2%	89.8%	-	0.0%	0.00
RESULTADO DEL EJERCICIOS ANTER.	-141,564,177.47	107,192,391.83	-6.2%	6.0%	- 248,756,569	-232.1%	-2.32
RESULTADO DEL EJERCICIO	-116,872,471.29	-248,756,569.30	-5.1%	-14.0%	131,884,098	-53.0%	-0.53
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>1,341,717,224.64</b>	<b>1,458,589,695.93</b>	<b>58.9%</b>	<b>81.8%</b>	<b>- 116,872,471</b>	<b>-8.0%</b>	<b>-0.08</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>2,278,073,140.53</b>	<b>1,782,357,711.76</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>495,715,429</b>	<b>27.8%</b>	<b>0.28</b>

I.P.S.I. OUTTAJIAPULEE  
NIT 900.191.322 - 1  
ESTADO DEL RESULTADO  
31 de Diciembre 2022 y 31 de Diciembre de 2021  
Cifras en Pesos Colombianos  
URIBIA - LA GUAJIRA

	2022	2021	ANALISIS VERTICAL		ANALISIS HORIZONTAL		
			2022 %	2021 %	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA	INDICE
INGRESOS POR PRESTACION DE SERVICIO DE SALUD	\$5,993,443,014.00	\$5,245,455,548.54	100%	100%	747,987,465.46	14.26%	0.14
COSTO POR PRESTACION DE SERVICIO DE SALUD	\$2,543,716,657.00	\$2,217,810,577.84	42%	42%	325,906,079.16	14.69%	0.15
<b>UTILIDAD BRUTA</b>	<b>\$3,449,726,357.00</b>	<b>\$3,027,644,970.70</b>	58%	58%	<b>422,081,386.30</b>	<b>13.94%</b>	<b>0.14</b>
GASTOS DE ADMINISTRACION	\$1,439,409,528.33	\$1,409,360,861.13	24%	27%	30,048,667.20	2.13%	0.02
GASTOS DE VENTAS	\$1,702,470,966.00	\$1,583,381,832.62	28%	30%	119,089,133.38	7.52%	0.08
PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	\$209,395,249.00	\$274,837,952.00	3%	5%	-65,442,703.00	-23.81%	0.24
OTROS GASTOS	\$239,364,355.21	\$20,796,965.41	4%	0%	218,567,389.80	1050.96%	10.51
<b>UTILIDAD OPERACIONAL</b>	<b>-\$140,913,741.54</b>	<b>-\$260,732,640.46</b>	<b>-2%</b>	<b>-5%</b>	<b>119,818,898.92</b>	<b>-45.95%</b>	<b>0.46</b>
INGRESOS FINANCIEROS	\$288,975.71	\$675,705.69	0%	0%	-386,729.98	-57.23%	0.57
INGRESOS DIVERSOS	\$23,752,294.54	\$11,300,365.47	0%	0%	<b>12,451,929.07</b>	<b>110.19%</b>	<b>1.10</b>
<b>RESULTADO DEL PERIODO</b>	<b>-\$116,872,471.29</b>	<b>-\$248,756,569.30</b>	<b>-2%</b>	<b>-5%</b>	<b>131,884,098.01</b>	<b>-53.02%</b>	<b>0.53</b>

Para la vigencia 2.022 la IPSI Outtajiapulee tiene representado su activo corriente en las cuentas por cobrar con un porcentaje del 31.5% del 42.8% del total del activo corriente. Estas cuentas por cobrar están conformadas por la cartera que tiene la IPSI Outtajiapulee con las EPS con las que sostuvo relaciones contractuales para la vigencia 2022 incapacidades y las licencias de maternidad que se le presentaron a los empleados de la entidad. Se recomienda seguir realizando los procesos de facturación, la radicación de cuentas, conciliaciones de cartera y recobros de licencias e incapacidades de manera más constante para mejorar en las políticas de recaudos.

El activo no corriente tiene su mayor porcentaje de participación en la cuenta de propiedad planta y equipo con un 56.7%, siendo esta la partida más representativa del total del activo.

El pasivo para esta vigencia se encuentra representado en mayor proporción en otros pasivos que corresponden a los avances y anticipos recibidos por anticipado con un porcentaje del 23.2%, en estas cuentas se registran los giros que hacen las EPS por cuentas maestra y/o de tesorería y que no se han aplicado porque las facturas están pendientes por radicar o pendientes por enviar soporte por parte de la EPS para poder aplicar el pago. En el pasivo también se puede observar que para la presente vigencia está manejando un porcentaje del 12.9% en las cuentas por pagar, esto debido al reconocimiento de una sanción que le imputo la Superintendencia Nacional de Salud a la IPSI Outtajiapulee.

- a. Para la vigencia 2.022 la IPSI Outtajiapulee presento una perdida que se refleja en el Estado de resultado Comparativo, una vez que se reconoció la sanción impuesta por la Superintendencia Nacional de Salud según resolución 202160800127646 del 19 de agosto de 2021, a la cual la entidad interpone el recurso de apelación con el cual se tenía la probabilidad de recuperar en gran parte la obligación adquirida; Pero según Resolución 2023920060000822-6 del 06 de febrero de 2023 la Superintendencia de Nacional de Salud resuelve un recurso de reposición y se confirma un resolución en todas y cada una de sus partes el cobro persuasivo y jurisdicción coactiva de una sanción por valor de \$227.131.500 (Doscientos Veintisiete Millones Ciento Treinta Y Un Mil Quinientos Pesos M/L) del cual se espera pactar un acuerdo de pago y realizar las respectivas cancelaciones de dichas cuotas o bien sea la cancelación total de la obligación generada.



➤ INDICADORES FINANCIEROS

1. INDICADORES DE LIQUIDEZ

$$\text{RAZÓN CORRIENTE} = \frac{\text{Activo Corriente}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

$$\text{AÑO 2.022} = \frac{974,215,034.67}{936,355,915.89} = 1.04$$

$$\text{AÑO 2.021} = \frac{436,611,028.90}{323,768,015.83} = 1.35$$

La I.P.S.I. Outtajiapulee cuenta con \$1.04 para respaldar cada \$1 de las obligaciones adquiridas a corto plazo y que serán cubiertas por los activos corrientes para la vigencia 2.022, para la vigencia 2.021 la entidad contaba con \$1,35.

$$\text{PRUEBA ACIDA} = \frac{\text{Activo Corriente} - \text{Inventario}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

$$\text{AÑO 2.022} = \frac{974,215,034.67 - 66,390,434.00}{936,355,915.89} = 0.97$$

$$\text{AÑO 2.021} = \frac{436,611,028.90 - 92,953,789.00}{323,768,015.83} = 1.06$$

En este índice se puede observar que por cada \$1 que la I.P.S.I. Outtajiapulee debe en su pasivo corriente, cuenta con \$0,97 para vigencia 2.022, sin tener que entrar a liquidar o realizar sus inventarios. Para la vigencia 2.021 fue de \$1,06.

$$\text{CAPITAL DE TRABAJO} = \text{Activos Corrientes} - \text{Pasivos Corrientes}$$

$$\text{AÑO 2.022} = 974,215,034.67 - 936,355,915.89 = 37,859,118.78$$

$$\text{AÑO 2.021} = 436,611,028.90 - 323,768,015.83 = 112,843,013.07$$

La I.P.S.I. Outtajiapulee dispone de estos valores en calidad de fondos permanentes, para atender las necesidades que hacen parte del desarrollo normal de la entidad, una vez se hayan cancelado todas las obligaciones a corto plazo.

## 2. INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO

$$\text{SOLIDEZ} = \frac{\text{Activo Total}}{\text{Pasivo Total}}$$

$$\text{AÑO 2.022} = \frac{2,278,073,140.53}{936,355,915.89} = 2.43$$

$$\text{AÑO 2.021} = \frac{1,782,357,711.76}{323,768,015.83} = 5.51$$

La I.P.S.I. Outtajiapulee, cuenta con una capacidad de pago a corto y largo plazo, disponiendo de \$2.43 de sus activos totales por cada \$1 que adeuda para las vigencias 2022. Para la vigencia 2.021, contaba con \$5.51 por cada peso de sus obligaciones.

$$\text{ENDEUDAMIENTO} = \frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Activo Total}}$$

$$\text{AÑO 2.022} = \frac{936,355,915.89}{2,278,073,140.53} = 0.41$$

$$\text{AÑO 2.021} = \frac{323,768,015.83}{1,782,357,711.76} = 0.18$$

Por cada \$1 que la I.P.S.I. Outtajiapulee posee en sus activos, debe \$0.41 centavos para el 2022, es decir, que esta es la participación que tienen los acreedores sobre los activos de la entidad. Para la vigencia 2.021 el indicador estaba en \$0.18 centavos.

$$\text{ENDEUDAMIENTO INTERNO} = \frac{\text{Patrimonio}}{\text{Activo Total}}$$

$$\text{AÑO 2.022} = \frac{1,341,717,224.64}{2,278,073,140.53} = 0.59$$

$$\text{AÑO 2.021} = \frac{1,458,589,695.93}{1,782,357,711.76} = 0.82$$

La I.P.S.I. Outtajiapulee, ha financiado sus activos con recursos propios en un 59% para el año 2.022 y en un 82% para el año 2021.



### 3. INDICADOR DE SOLVENCIA

$$\text{Ratio de Solvencia} = \frac{\text{Activo}}{\text{Pasivo}}$$

$$\text{AÑO 2.022} = \frac{\text{Activo}}{\text{Pasivo}} = \frac{2,278,073,140.53}{936,355,915.89} = 2.43$$

$$\text{AÑO 2.021} = \frac{\text{Activo}}{\text{Pasivo}} = \frac{1,782,357,711.76}{323,768,015.83} = 5.51$$

La IPSI Outtajiapulee al cerrar de la vigencia 2022 cuenta con \$2.43 por cada peso que tiene adeudado, para la vigencia 2021 contaba con \$5.51.

En términos generales y basados en los análisis realizados y a los índices financieros aplicados a los estados financieros de la I.P.S.I. Outtajiapulee, se puede determinar que es una entidad solvente, pues cuenta con una capacidad del \$2.43 para cumplir con todas sus obligaciones financieras.

La I.P.S.I. Outtajiapulee es eficaz y eficiente al prestar su servicio de salud, pues lo hace cumpliendo con los tiempos exigidos en el desarrollo de su objeto social y cumpliendo con toda la normatividad a las que está sujeta y optimizando sus recursos (humano, financiero, administrativo).

Al momento de realizar los análisis financieros se puede concluir que la I.P.S.I. Outtajiapulee, es una empresa productiva para efectos del objeto social que presta, como es el servicio de salud cumpliéndole a sus usuarios internos y externos y obteniendo también el reconocimiento a nivel municipal como unas de las mejores IPS.

Sin embargo, la I.P.S.I. Outtajiapulee después de haber realizado el respectivo análisis financieros, teniendo en consideración el índice de solvencia del año inmediatamente anterior se puede observar que disminuyó, esto surge por imprevistos que se presentaron en la vigencia y del cual se esperaba no representara mayor repercusión financiera en la entidad como es el caso de la sanción impuesta por la Supersalud y la liquidación de la EPS Comfaguajira donde se tenía concentrado el mayor número de afiliados.

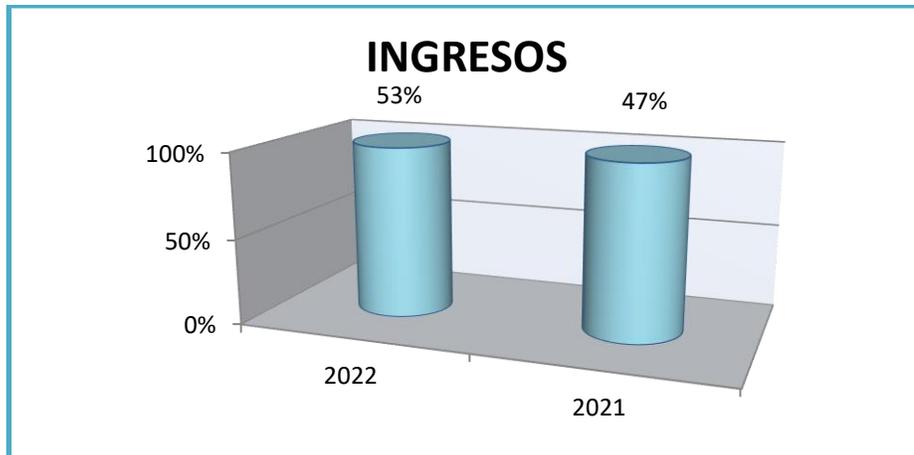
Basados en el índice de liquidez que viene presentando un buen comportamiento no estaría de más para la IPSI promover sus servicios de salud a la comunidad en general para recibir ingresos por atención a particulares que inyectaría una dosis de generación de recursos propios, que equivale a disponibilidad de flujo de efectivo de forma inmediata y así mismo un aumento de sus ingresos.

Se le recomienda a la IPSI mejorar los porcentajes de contratación con las EPS y exigir el cumplimiento de los tiempos al momento de reportar glosas, puesto que estas son causa de disminución de los ingresos de la empresa y/o aumento de sus gastos, si estas glosas no corresponden al periodo actual, sino que pertenece a vigencia anteriores. Otra recomendación sería agilizar el proceso de liquidación de contrato con las EPS para evitar contratiempos con respecto a los recursos girados en comparación con las certificaciones mensuales de afiliados.



➤ **COMPARATIVO DE INGRESOS**

INGRESOS RECIBIDOS	
2.022	2.021
\$ 5,993,443,014.00	\$ 5,245,455,548.54
53%	47%



➤ **ANALISIS DEL RIESGO FINANCIERO**

EVENTO	PROBABILIDAD	CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO
No liquidar los contratos con las EPS	Media	Mayor	Riesgo Alto
Facturar de manera extemporanea	Media	Mayor	Riesgo Alto
No realizar revisión y/o conciliación de cartera	Baja	Moderada	Riesgo Tolerable
Glosas por incumplimiento de metas	Alta	Mayor	Riesgo Crítico
Descuentos por depuración de afiliados	Alta	Mayor	Riesgo Crítico
Devolución de recurso monetario mayor al valor contratado	Baja	Moderada	Riesgo Tolerable
No aplicar los pagos realizados a las facturas de clientes	Muy Baja	Menor	Riesgo Aceptable
Envío de informes a los diferentes organismos de control	Muy Baja	Mínima	Riesgo Aceptable

En la matriz de riesgo que se aplicó a la IPSI Outtajiapulee para la vigencia 2.022, se puede observar los eventos que han venido siendo representativos en la entidad en las últimas vigencias, esto con el propósito de identificar la probabilidad de que ocurra o no y la consecuencia que este le pueda ocasionar a la IPSI, de los eventos analizados se puede observar que hay unos que generaran riesgo crítico y son las glosas y descuentos, afectando el recurso monetario y la estabilidad financiera de la entidad. Le siguen no sin menor importancia la liquidación de contratos y la extemporaneidad en la generación de las facturas a las EPS con las que se mantienen las relaciones contractuales.

Se recomienda a la IPSI Outtajiapulee, tener en cuenta esta matriz de riesgo para implementar estrategias para la minimización de los eventos que no son favorables para la entidad y que pueden generar perjuicios a priori.

